

浙江私企争发“工龄奖”挽留外来员工 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E6_B5_99_E6_B1_9F_E7_A7_81_E4_c108_228752.htm 今年以来，浙江企业遭遇了大范围的民工荒后，在需求提升的形势下，浙江企业忽然意识到，外来员工已成为企业用工的主力。于是，“工龄奖”这种以往国有企业和机关单位才有的福利制度便应运而生，从而为自己的企业储存一支稳定的劳工队伍。转贴于学生大求职站 <http://job.studa.com> 今年3月份，浙江分水的“光华文化用品”公司就开始给员工发“工龄奖”：员工在企业做满1年的，除了原有的基本工资以外，还可以拿到200元人民币的奖金，做满2年的拿400元，做满3年拿600元……以此类推。这一举措，挽留了不少老员工，也为企业招进了不少对工资有所期待的新工人。有先见之明的浙江省义乌市金路达袜业公司，早在3年前便开始每年对老员工进行不同档次的加薪，遭遇了民工荒后，他们将这一条规定在合同中明确提出，真正形成了“工龄工资”的概念。虽然企业每年的支出因此锐增几十万，但该公司负责人说，几年来企业已留住不少熟练工人，顺利应对了民工荒，并为技术革新打下了良好的基础。据了解，外来务工人员的月工资往往只有千元人民币左右，工龄工资对他们是一个非常大的诱惑。来自湖北的小陈目前在浙江一家商标制造公司工作，他告诉记者，去年本来打算换工作，当知道公司推出了“工龄奖”后，他打消了这个念头。对这些打工者来说，长久从事一种职业，自己既可以更加熟练地掌握一门技巧，工资每年又有所增长，何乐而不为呢？（林露露）100Test 下载频道开通，各类考试

题目直接下载。详细请访问 www.100test.com