

福建零售业人才面临大规模横向流动 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E7_A6_8F_E5_BB_BA_E9_9B_B6_E5_c108_228774.htm “看着这么多的招聘岗位，而且还有不少适合我的好岗位，我都心动了。”昨日，福州某卖场生鲜部主管摆弄着这几天收集到的一些招聘广告，有了跳槽的念头。5月底以来，国际两大零售业巨头沃尔玛、家乐福都加大华南区的招聘力度，纷纷在福州平面媒体上登出大版面的招聘广告，职位涉及到卖场运营中的各个部门。同时，好又多、世纪联华、新华都购物广场、永辉超市等的人才招聘也在或明或暗地进行着。业内人士认为，福建卖场人才年内将不可避免出现大跳槽的情况。转贴于学生大求职站 <http://job.studa.com> 家乐福开挖卖场人才 家乐福6月1日在福州刊发了招聘广告，显然，其正在为年底将开业的福州店作准备。家乐福招聘岗位特别强调“有零售业、百货业相关工作经验者优先”。不难看出，其事实上就是想从福建现有的卖场挖人才。而记者从业内了解到的信息也表明，家乐福的招聘行动很有吸引力，这几天福州不少卖场的工作人员，在工作之余都在悄悄投简历。“年内福建卖场人才将面临一次大择业，各大卖场要如愿招到适合的人才，就要积极行动起来了。”福州好又多百货有限公司张以馨表示，好又多在今年七八月份间，在泉州、厦门各有一家店要开业，因此需要大批人才充实进去。张以馨说，新店开业，人员肯定缺不了，但招聘方抱着美好愿望进行招聘时，往往发现所招进来的人员与实际需求“差强人意”。因为招聘岗位多了，部分岗位就可能招不到适合的人才。张以馨的话里藏着

一层意思，要招到适合的人才，把绣球抛给竞争对手相应岗位的从业者，显得直接又可行。各卖场加强人才储备“我们正在进行全省布点，福州的新址正在积极洽谈中，一旦新店开张，即使在福州招不到适合的人才，还可以对全省各店进行人员调配。”福建新华都购物广场福州区域总经理上官常川表示，如果近期各卖场都加大招聘力度，除了稳固现有人员外，新华都会分阶段进行人才储备。据福州世纪联华商业有限公司张总经理透露，世纪联华年底前在福州会有一家2万平方米的新店开业，需要400多名工作人员，其中管理职位大约占20%，现在正在福州储备人才。据了解，世纪联华卖场管理人员一般由总部或者华南区统一安排，而一般员工只能本地招聘。张总经理说，新店开张，要吸引人才投到麾下，有许多工作要做。“沃尔玛吸纳人才、留住人才、发展人才，此为人才培养三步计划，企业高层都是从一线员工提拔上去的，因此沃尔玛的招聘总是很有吸引力。”沃尔玛福州区经理陈英姿表示，卖场是劳动密集型企业，需求人才量大。近期沃尔玛针对闽南一带新店开业的招聘计划是大规模进行的，很多人才都被吸引过来。据了解，本月中旬营业面积分别为8000平方米、2000平方米的福州永辉超市上渡店、碧水芳洲店将开业。福建永辉集团总裁助理温海辉说：“新店开业需要很多人，但不怕招不到人，总会有人被永辉的内部激励机制所吸引，永辉集团的主管稳定性相对比较强就是一个例子。”据介绍，为了适应企业发展需要，永辉除了进行日常人才储备工作外，还一直推动校企合作实施人才培养计划。人才横向流动在所难免在采访中，各卖场相关负责人都无一例外地表示，他们将靠自身的企业文化

吸引人才，他们不担心自己所在卖场会出现人员集体跳槽情况，客观上会有部分人才流失，但也会有大量适合企业的人才补充进来。业内认为，正是基于对不同企业运营机制的不同认识，福建卖场人才年内将不可避免出现大跳槽的情况。中国海峡人才市场人才集市主管苏锡辉表示，年底前还有一些大型商业项目要启动，福州各卖场人才的横向流动肯定是难免的。虽然每年都有大量毕业生充实到卖场，但由于缺乏经验，需要一个比较长的成长期，福州卖场一旦加速圈地，人才争夺战的火药味自然浓起来。（黄立东）100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com