

中国企业领导力的缺口有多大 不仅体现在数量上 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E4_B8_AD_E5_9B_BD_E4_BC_81_E4_c108_228787.htm

领先企业全球化、国企转型、国外企业在华本地化使这个缺口在数量和质量两个维度上加大 领导力(Leadership)主要是指领导的两种基本的能力：确定方向、目标及激励他人去实现目标。也就是说，战略决策能力和组织实施能力。由于能力是依附、体现于人的身上的，所以领导力又是与人，即领导者本身密不可分的。我们在谈领导力时，其实既包括领导者本身，也包括领导者的素质。在企业里，我们所说的领导力主要表现在管理者身上，特别是企业的中、高层管理者。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 现在，与中国经济高速发展极不相称的是，中国领导力资源出现了巨大的缺口，这已经阻碍了大批企业的发展步伐领先企业的全球化、国有企业的转型、国外企业在华的本地化都面临领导力缺失的瓶颈，或者说领导力断代的困境老一代管理者或离去，或该被历史淘汰，而MBA教育短短十多年培养起的人才，从经验和资历上来讲，离企业高管的要求还有相当距离。这势必给企业的未来发展带来隐患。并且，值得注意的是，中国领导力的缺口不仅体现在数量上，还体现在质量上。领导力状况 高薪酬、高离职率、低满意度 当前中国企业的领导力状况如何？让我们首先来看看以下的事实： 企业员工对领导力的满意程度较低 华信惠悦咨询公司自2003年以来就在中国对部分企业开展了一项“员工忠诚度(WorkChina(tm))” (编者注：WorkChina(tm)是华信惠悦咨询公司在中国大陆地区开展的员工意见权威调查，面

向所有在中国大陆运营的企业，旨在以最客观的方法、最全面的分析反映中国企业员工满意度状况。继2003年第一次开展大规模年度卓越雇主调查以来，WorkChina(tm)已成功建立了包括超过100家公司和12万员工参与的数据库。调查内容包括100多项影响员工的忠诚度、战略连结度和工作能力授与度的有关问题，涉及薪酬、绩效管理和领导力等多个领域)的调查。据2004年的调查结果显示，对企业员工的忠诚度影响程度最高的10个因素中，员工满意度最差的，第一个是薪酬和福利因素，为35 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com