

哈尔滨市短期工遭季节冷遇 专家呼吁统一指导人才流动 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E5_93_88_E5_B8_82_E7_9F_AD_E6_c108_228789.htm 近日，由劳动、工会等部门联合举办了“民营企业招聘周”，在采访中记者发现，求职者中有许多是大学生，他们需求的岗位有一大部分是短期工，可面对如此大的需求，用人单位却不买账。8日，记者来到哈尔滨市道外区职介中心，遇到黑龙江大学读大二的小韩，她和两个同学一起来的。小韩说，招聘周以来，这是她参加的第三个招聘会，因为家在外地，暑假留在哈尔滨市，一是想锻炼锻炼，为走向社会做准备，也想挣点钱，可找了三天都没多大收获。转贴于学生大求职站 <http://job.studa.com> 哈尔滨市某公司人事部韩经理有自己的看法，他说，在一天的招聘中，向他咨询做短期工的大学生能占咨询总数的三分之一。但公司用人是比较稳定的，招个短期工，干一两个月就走了，影响公司正常的工作状态和秩序。据哈尔滨市道外区职介中心副经理赵冷介绍，以往冬季招大学生短期工的比较多，用人单位主要集中在服务、制造行业。冬季正值服务人员返乡，服务行业缺口大，但夏季就不存在这个问题了。作为补缺，冬季大学生短期工的需求量较大，但最近一段时间，到中心报名作短期工的大学生有数百人，可用工单位需求者只有几家。专家建议，哈尔滨市建议应建一个统一的权威的人才劳务供求信息平台，指导全市人才劳务信息的合理流动。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com