

求职网站统计数据表明 四大领域人才行情看涨 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E6_B1_82_E8_81_8C_E7_BD_91_E7_c108_228795.htm 四大领域才能随夏而热

随着夏天的到来，才市对人才的需求也产生了一些变化。近日，根据智联招聘、前程无忧等求职网站的数据统计表明，一些行业和领域中相关人才的行情也在随着气温的升高而明显看涨。随季节升温：四大领域才情看涨 数据显示，快速消费品行业、旅游服务业、物业管理以及零售行业中人才的需求随着夏天的到来有了显著的增长。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com>快速消费品业包括食品、饮料烟酒、日用化学、服装等行业。随着夏季的到来，这些行业的相关产品如食品、饮料、洗涤护肤用品等也进入了销售旺季，因此用人需求会增加。旅游服务业的人才需求量从绝对值上比较小，但从相对的增幅看，旅游服务业却是今日人才需求增长比较快的行业，这与进入旅游旺季，旅游业升温有着必然联系。根据前程无忧北京频道的统计，目前旅游业、酒店餐饮业的空缺职位达数千个。夏季也是看房、买房的旺季，使得大批物管企业进入招聘市场。智联招聘网上仅北京地区的物业管理有关职位空缺就从4月的464个增加到了5月9日的500个，增幅近10%。由于快速消费品等行业的不断升温，连带着批发零售业也活跃起来，人才需求同样呈上涨态势。根据智联招聘网上发布的相关招聘职位显示，采购、生鲜产品管理、管理信息系统、安保乃至店面设计等方面的人才都是批发零售企业所“追捧”的对象。“热中之热”：市场、管理和技术 记者在采访中了解到，尽管行情看涨的几个行业领域不同

，但其揽才的核心需求却集中在了市场、管理和技术等几类人才上。市场相关部门从来都是企业的“揽才大户”，在今夏才情走高的几个行业领域中也是如此。北京凤凰假期国际旅行社有限公司总经理助理关铤告诉记者，目前对市场部门人员的要求除相关经验和市场观念外，还要对市场有敏锐的洞察力以及很强的策划、沟通的能力，对于符合条件的人才甚至可以放宽年龄的要求。曾供职于日化企业、现供职于一家电池企业的资深销售经理李蕾也向记者介绍，在快速消费品行业的销售旺季，销售和市场部门的人才需求量最大，除促销员等初级职位外，店面督导、促销督导、客户经理等职位也是“求贤若渴”。管理职位对人才的需求更多来自于相关行业的快速发展。中国连锁经营协会讲师韩雨廷表示，以目前零售行业比较常见的形态连锁超市为例，由于规模扩张速度快，店长始终都是人才需求量很大的职位，小型便利店的店长月薪可达5000元，大型综合超市的店长甚至可以拿到3万至4万元的月薪，但这样的职位需要具有全局观念、具备综合素质的人才，而实际上可用的人才远跟不上连锁零售业规模的发展。北京林业大学物业管理系专业主任韩朝教授也表示，“科班”培养出来的物业经营管理人才远不能满足企业持续增长的需要，而这种需要将文理工商结合在一起、需要很强沟通组织能力的管理岗位又很少能有工商管理等相近专业背景的人才转化后入行。对技术人才的需求多体现在中低层职位上。韩雨廷指出，目前超市等零售行业中最紧缺的人才之一就是肉类、糕点等产品的处理环节所需要的有专长的熟练的技术蓝领。北京百富源物业管理有限公司的张经理透露，目前很多物业管理公司的人才瓶颈就在于懂得高端物业

管理中的自动化控制的操作人员，同时懂得技术和管理的工程部门经理以及精通技术的弱电技术人员。人才缺口源于相关培养不足和薪酬竞争力低接受采访的职业顾问和业内人士表示，相关培养不足和薪酬竞争力低是近期人才需求旺盛的几大领域人才缺乏的主要因素。连锁零售、物业管理等行业发展过快导致相关核心人才培养相对严重不足。智联招聘的职业顾问郝建表示，目前不少企业对物业管理的要求从学历到经验都更加严格，随着物业行业趋于专业化、法制化、市场化、国际化、集团化，专业物业管理需求将继续走高；而相关的专门培养单位的培养能力却很有限，让相近专业背景的人才“转行”做物业管理，很多人又不甘心，即便是愿意“转行”的也会频繁跳槽，造成了行业内总体人才紧缺。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com>此外行业缺乏薪酬竞争力也是“一才难求”的重要因素。关键说，旅游服务行业业务人员的工作强度相当大，而老牌的大旅行社薪酬又偏低，新旅行社规模尚小，尽管薪酬略高，但仍难吸引既有工作热情又有工作经验的“理想人才”。张经理也表示，物业管理企业为相关紧缺人才开出的薪酬水准与优秀人才的“心理价位”有差距，“开了价”却招不到想要的人，这也成为物业管理企业扩展业务中遭遇的“人才尴尬”。（储智勇）100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com