

深圳拿什么吸引高级人才？PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E6_B7_B1_E5_9C_B3_E6_8B_BF_E4_c108_228798.htm 新经济时代深圳靠什么吸引高级人才？曾经在深圳工作、生活了十年的中华英才网总裁张建国，对珠三角人才问题有着自己独到的见解。日前在中华英才网于深圳举行的“打通全球人才供应链2005深圳（珠三角）地区产业升级与人才竞争力”高峰论坛上，张建国作了“新经济下的深圳人才交流平台”的主题发言，对此进行了深刻阐述。转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com> 企业转化：以高素质国际化人才为支撑 目前中国的企业很多以制造业为主，靠低成本占领国外市场。“中国制造”已经走向世界，但都是靠低成本来占领市场，而不是靠人才赢得市场。但中国企业包括我们深圳企业要真正走向国际就必须要有“中国创造”，即靠我们的知识价值获得市场价值。如何做到这一点呢？关键是解决一个问题，原来完全靠廉价劳动力为基础的支撑产业的企业要转化为以高素质的国际化人才为支撑产业的企业，这样才有可能由人才开拓国际市场和国际一流的技术，并由人才塑造企业的国际化品牌。面临最大问题：高级人才匮乏 由于历史的原因，深圳的文化底蕴不足。以前外地人口的子女在深圳上学还需要缴纳赞助费，这对在深圳长期生活的人来说都会感到有一点欠缺。另外，深圳还面临着一个高级人才匮乏的问题。很多刚来深圳的人都是一无所，但工作了三五年后已经具备基本的生活条件，这时他就会考虑怎样的工作才有前途和怎样的工作对个人有发展的机会。特别是当他有一定管理经验

或者技术水平时，他会找更好的企业去发展，当发现周边能让他选择的公司实际很少时，就会选择离开深圳。所以现在有相当一部分人离开了深圳，这是很多高级人才遇到的一个职业瓶颈的问题。根本原因：人才“自生产”能力不足所以，深圳的人才竞争力目前最大的困惑就是创业型人才的外流，这对深圳整个产业的影响在三五年后会越来越明显。同时，在深圳，国际化人才也很匮乏。很多海外人才回来后的首选之地第一是上海，第二是北京，愿意来深圳的非常少。目前华为、中兴、TCL以及一些中小企业非常需要国际化的人才，但往往很难得到国际化的人才。目前深圳人才的“自生产”能力非常不足。虽然深圳当地有几所大学但大学的教育质量没法与北京上海等城市相比。目前在人才总量上，北京200多万，上海市是170多万，深圳是93万。这是一个很大的数量级的差别。所以对深圳的企业来说，必须建立全国人才引进渠道。深圳的企业要招到自己所需的中高级人才，以前没有问题但现在可能面临招不到的问题，所以就需要考虑怎样在全国范围内建立招聘渠道，怎样建立海外人才的招聘渠道，变被动为主动。招聘观念：必须打破区域化的概念在人才招聘上，中华英才网作了一个分析，对于目前的三类人才：一类是务工人员即一般的民工，每年靠自然吸引就解决问题了。虽然有技工缺乏一说，但缺乏的都是高级技工；对一些普通的人才，比如大学毕业生、高级技术人才来说，可以通过网上招聘或者是校园招聘、报纸招聘和人才招聘等方式。对于中高级人才、国际化人才，必须要组织人才交流会，即怎样走出去开专门的招聘会，通过网络招聘、猎头的方式才有可能解决，必须打破区域化的概念。（红菱、徐秀英

) 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com