

2005才市中报：五大“熊股”持股待望 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022_2005_E6_89_8D_E5_B8_82_c108_228839.htm 才市中，同样有那么一类人才

，或因结构性需求矛盾，或因企业岗位需求饱和，或因缺少职业竞争力，或因需求量萎缩，求职路上的种种路障，常常会让他们无功而返。对他们来说，就业行情不被看好，岗位僧多粥少，又缺少利好消息的刺激，很难找到满意的工作。这些岗位类似于股市中的“熊股”，不能缺少但发展困难。在综合了南京各大人力资源机构和人才市场提供的数据后，记者列出了上半年五大“熊股”岗位，财会类、计算机操作类、文职类、促销类、经济管理类不幸列入其中。那么，造成这些岗位“走熊”的原因是什么呢？和这些岗位对口的求职者该如何走出职场困局？不妨来听听省人才市场人才招聘部副部长朱立蕾对才市中报的解读，以及所做的点评和建议。

转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 基础岗位发展难

名称：财会类 中报评价：绩差股 上半年走势：南京人才、省职介和省人才均将财会类列为了求职者难找工作的岗位之一，主要表现为求职者甚多，而企业能提供的岗位总量比较少，综合而言，每5个此类求职者只能找到1个匹配岗位，供需矛盾比较突出。在具体岗位中，矛盾最突出的是会计岗位，省职介提供的数据表明，在供求最为活跃的3月份，供需比例不过1：5.5，常态下还有低于这个数值，出纳、收银员的情况也大致如此。薪酬状况：出纳、收银员月薪800元-1000元，会计相对高一些，在1200元左右。专家点评：财会类人才不好找工作已经有几年的历史了，这主要还是一个结构性的矛

盾。财会类岗位按照层次呈现出两个极端需求，一类是与文员工作融合在一起的初级的财务管理、收款、出纳等工作，主要在中小企业中比较常见，这一类的需求量已经趋于饱和，但求职者人数仍然很多，找工作难成为必然；另一类就是以财务总监等高层次岗位为代表的工作，这类岗位很被企业看重，但很少有人能达到这一层面，已然成为一种稀缺资源，主要集中在大型国企、集团公司以及外资企业中，找工作根本就不成问题。持股建议：今后很长一段时间，财务初级管理类工作岗位不会出现大起大落的现象，因此，想谋职绝对不是考一个会计证书那么简单，提升自己到更高层次将是一个明智之举。

知识普及要求提高 名称：计算机操作类中报
评价：绩差股上半年走势：需求量持续减少成为南京才市上计算机操作类岗位的一个大体走势，越是招聘旺季岗位数和求职人数的矛盾越突出。省职介提供的数据表明，过去半年，此类岗位的人才供需比例为2.3：1，而在3月份，却高达5：1，用人单位提供的岗位综述每个月变化不大，但抱有希望到人才市场“碰”岗位的求职者仍大有人在，用人单位招聘后的使用流向一般也只是进行录入方面的工作。薪酬状况：普通人员的月薪在1000元以内。专家点评：前几年，计算机操作类岗位曾热过一段时间，那个时候计算机操作还是一门专业技能，但随着计算机知识普及程度的提高，单纯靠简单的计算机操作很难立足，以录入为主要内容的技能已经被文秘等岗位所兼具，即便是计算机组装，也大多以售后服务人员的面孔出现；另一方面，现有岗位大多是要具备多项技能的综合性岗位。持股建议：目前的从业人员考虑多向计算机其他方面发展，延长自己的职业生存时间。继续升造有出

路名称：文职类中报评价：ST股上半年走势：省职介提供的
数据表明，过去半年，文职类人才的供需比例达到了3.7：1，
在各种供大于求的人才中位列第一，用人单位提供的岗位主要
是秘书、行政内勤、助理等，总体状况很不乐观。薪酬状
况：底薪800元-1000元左右，专业文秘2000元左右。专家点
评：除了供给总量过大很难消化外，文职类人才出现过剩的
一个很重要原因同样是结构性矛盾，岗位对接出现了明显错
位。此类人才通常被分为三类，一是前台接待，二是普通文
员，进行简单的记录等操作，这两类岗位中专以上的文化水
平就可以胜任，目前岗位趋于饱和，相关求职者较难谋求工
作。还有一类就是秘书型，主要是指那些能进行综合性工作
的人才。在一些大型公司里，对这类文职人员的要求都比较高
，除本科以上学历之外，还要求具备其他专长，例如英语
六级以上，或掌握其他外语。薪酬也相对较高，这类型的文
职人才需求量较大。持股建议：前台接待和普通文员两种类
型的文职人才可以通过学习力求达到专业文秘的水准要求。
趁早转向是关键 名称：销售促销类中报评价：绩差股上半年
走势：今年上半年，销售促销类岗位总体的需求量比较平稳
，总量也不少，但求职者还是相对较多，省职介提供的数据
表明，在今年3月份供需两旺的情形下，人才与岗位的供需比
仍有4.5：1，集中应聘现象明显，用人单位提供的主要岗位集
中在超市促销员、推销员等。转贴于 学生大求职站
<http://job.studa.com>薪酬状况：平均底薪600-800元左右。专家
点评：以促销为主要工作内容的这类岗位多表现为季节性需
求。从上半年的才市状况来看，相对的旺月3月份里虽有所增
加，但人员流动性过于明显，怎么守住现有岗位不容忽视。

之所以大多数人不好找工作，主要有两方面原因，一是从业人员水平普遍不高，自身技能“短腿”现象明显，很容易造成岗位的被动流失，在不少公司考虑以外包的形式寻找学生作为促销员的情况下，缺少竞争力；二是由于此类岗位主要的两项指标就是相貌条件和口才，在这两方面没有明显竞争力的求职者很难“吃”上这碗饭，许多岗位都是提供给35岁甚至30岁以下的人员。这种基础性岗位可能会受到行业景气程度以及经济走势的影响。持股建议：加强自身素养的提高，可转销售发展。提升素质走出尴尬境地

名称：经济管理类

中报评价：ST股上半年走势：市人才提供的情况表明，普通经济管理类的人才与岗位的供求比例排在了“供大于需”榜单的第三位，省职介提供的情况也表明，基础经济类岗位常年处于一个尴尬境地，此类人才找工作成了老大难。薪酬状况：基层人员底薪1000元左右，不同企业间差别不是很大。

专家点评：专业供需状况脱节现象在经济管理类岗位身上体现得最为严重，这主要就是经济管理类专业设置的一个误区所致，看似能够从事多类岗位工作的这类专业人才实际上缺少职场核心竞争力，找到准确定位很困难。在讲求经验管理的现代企业中，大学生毕业后就走上管理岗位的可能性微乎其微，通过人才市场的实际状况也明显反映出来，管理类专业市场需求量远远低于求职人数，造成这类专业人才因找不到对口岗位而一职难求。持股建议：这类岗位需要经验的积累，想有所改变就要求求职者调整就业心态，低姿态进入，提升自身的就业竞争力，甘愿从基础岗位、初级岗位做起，避免与社会需求脱节，拓宽就业口径。在市场需求饱和的情况下，可以考虑向营销方面倾斜。（黄建军）100Test 下载频

道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com