

美容业紧缺专业和管理人才 美容导师有多少要多少 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E7_BE_8E_E5_AE_B9_E4_B8_9A_E7_c108_228882.htm “你有没有合适的美容导师向我推荐？有多少我们就要多少，待遇都不成问题。”这是记者在与美容行业一些资深人士交谈时被问得最多的一个问题。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 近几年来，随着美容经济的蓬勃发展以及美容化妆品企业规模的不断扩大，美容行业人才告急。业内人士认为，目前美容行业最急缺的有两类人才，一类是专业人员，包括美容导师、美容师；另一类则是管理人才，比如美容院院长。这两类人才在短期内难以迅速培养出来，只能在实践中慢慢培养。底薪不太多提成可不少 美容导师是专业美容化妆品行业的主要销售人员，其工作相当于其他传统行业的销售代表。除了进行市场拓展和维护外，美容导师还有一项重要的工作，就是进行终端美容院或代理商人员的美容技术指导。据估计，目前美容导师约占美容从业人员的1/3。随着美容行业不断朝着规模化的方向发展，企业逐渐开始重视对终端美容院的掌控和维护，美容导师作为联系的桥梁和纽带，作用就显得尤为重要。这时候，综合素质高、策划和执行能力强的美容导师就成为各大厂家争相抢夺的“香饽饽”。据了解，美容导师的底薪一般在1200元左右，提成则在2 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com