

我国招聘市场需求量前六位职位分析 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E6_88_91_E5_9B_BD_E6_8B_9B_E8_c108_228889.htm

据某专业人才网站对4月初 - 6月中旬上海地区招聘需求统计，需求排名前6位的专业人才依次为IT、销售、生产运营、市场公关、行政人事、物流贸易；预计这一排名在目前的招聘市场还将延续。

No.1：IT 转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 除了计算机、软件、通信等企业之外，各行各业在IT技术的应用中也会对IT专业人才产生需求。目前，软件工程师、高级软件工程师、技术支持工程师等位居IT专业人才需求前列。其中，懂日语的软件技术人才十分抢手，沪上近2000家对日外包软件公司对日语软件人才的需求不可小觑。上海地区紧缺的IT专才则包括C 软件工程师、数据库工程师以及多媒体开发工程师等。

No.2：销售 包括销售代表、业务人员、市场营销、客户代表等在内的销售人才从来都是企业的重点需求对象。在销售人员中，一线的业务员、客户代表职位需求量最大，中层的营销经理、区域经理、大客户经理则是企业关键的业务人才。企业对销售人员的需求也在进一步细分，除了对专业背景的要求在提高之外，还出现了电话销售、日本客户销售等专业性更强的职位。

No.3：生产运营 制造业的迅速发展，使得相关企业对生产运营人员的需求比较大。其中机械制造、电子制造、通信设备制造等方面的企业对生产运营人员的需求最为集中。生产管理、生产工艺设计、品保等职位较热。

No.4：市场公关 企业对市场、策划、企划、公关方面的需求仅次于生产运营，居第四位。这类人员是为企业进行市

场拓展和推广、品牌营销和策划、公共公关维护的人员，一般需要有市场营销方面的专业背景，同时对所在行业比较熟悉。 No.5：行政人事从文员、文秘、行政助理、人事助理、人事专员等一般管理人员，到行政主管、人事主管、人事总监、办公室主任等中高层职位，行政人事作为企业管理中不可缺少的重要职能，对相关人才的需求量较大。其中，一般管理职位的需求量最大，但由于应聘门槛相对较低，求职者竞争十分激烈。此外，这也是吸纳文科类应届毕业生的主要职位类别。 No.6：物流贸易 物流人才仍是人才市场上的紧缺人才之一。企业对专业人才的需求大，然而人才存在缺口。此外，各类外贸公司以及经营外贸业务的企业对外贸专业人才的需求也比较大。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com