

地域观念引发人才瓶颈 20万安家费难买南京教授 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E5_9C_B0_E5_9F_9F_E8_A7_82_E5_c108_228929.htm 6月24日，江苏省首届科学技术热门专业技术和管理人才招聘会在江苏省劳动力市场成功举办。根据组委会提供的数据，活动当天共有50多家用人单位提供就业岗位1500多个，3000多人次求职者进场洽谈。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 苏北单位：高薪优岗仍遇冷 本次招聘会上外地来宁揽才的单位为数不少，他们不但带来了大量岗位，而且往往开出极具竞争力的条件。盐城师范学院就是一个典型，现场招聘法政系、外语系、计算机系、数学系、音乐系、社会发展系等10多个系别的数十个职位。虽然对教授职称、重点院校、热门专业等提出了要求，但同样开出了诱人的福利待遇：除了较高的薪资待遇外，还按照不同级别、职称“明码标价”的提供520万元不等的科研启动基金，甚至对引进的人才设置最高达20万元的安家费补贴政策。然而记者在现场看到，对比本地单位的门庭若市，该学院的摊位仍显得应聘者寥寥，个别十万元以上的岗位更是无人问津。省劳动力市场有关人士认为，一方面可能因为岗位要求较高，更大原因在于地区差异。实际上除盐城师范外，来自苏北的其他企业也在不同程度上面临了冷遇。南京人才何以香饽饽 近年来外地企业直接在南京才市设摊招人的比例不断上升，且规模越来越大。一个明显的例子是厦门人事局每年都组织庞大的企业代表团来我市集体招聘。而南京人才开发公司猎头部提供的数据则显示，在每10所向他们要求猎头服务的企业中，就有4家来自外地。这是否

意味着南京的人才特别吃香?这个结论看上去很美。南京构建人才高地的最大优势在于高校密集，然而随着本科生的身价日益跳水，这个传统优势正在逐渐消失。与其说企业看中的是这块人才高地，不如说更看好南京毕业生的质优价廉。赴宁招聘的厦门某公司人力官曾经对记者表示，北京、上海名校毕业生动辄喊出“低于年薪十万你怎么好意思开口”类的豪言壮语；对比之下南京毕业生素质与之相差无几，胃口却小得多。一旦谈起时下备受用人单位青睐的几年工作经验、中高层管理经历、名企经历等，南京人才并不存在任何优势。而普遍受到求职者青睐的上海、苏州、广州等热门城市，对外来人口的进入都有着严格的限制。如此来看，香饽饽究竟有多香还有待市场的继续检验。地域观念引发人才流动瓶颈一位求职者告诉记者，如果不能跳到更好的城市，就留在南京继续等机会，毕竟城市越大，机会越多。有这样想法的人占大多数，这也是来自苏北的单位门可罗雀的主要原因。不但南京的本土人才这样想，外来人口也期望能入主南京：据省劳动力市场方面统计，本场招聘会进场的外地人士达40%，且80%以上都为本科以上的高学历者。如果单纯从人才数量上考虑，南京这块人才高地的高度还在上升。大多数本土人才选择留在本地工作，或继续等待可能出现的机会，外地人才也持续涌入南京寻找机遇。加上高校的连年持续扩招，南京的人才流通遭遇了瓶颈。本次招聘会上苏北单位高薪难买人才的现状也引发了专家的忧虑。一位不愿意透露姓名的高校教师认为，劳动力资源要想在市场中发挥最大效用，就必须按照正常的供需要求进行合理流动。自贬身价留在大城市等机会或长期观望，都会导致劳动力资源无法按照市场

中的最高评价进行配置，在整体劳动力市场上造成无谓损失。而这个损失是由全社会共同来承担的。省职业介绍中心有关人士也表示，本土人才应该调整就业观念，采用“分散择业”方法减少地域性、行业性所带来的盲目。（袁宁）

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com