

长三角化工蓝领紧缺 政府对培养高级技工成本买单 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E9_95_BF_E4_B8_89_E8_A7_92_E5_c108_228936.htm 今后5年至10年仅南京的化工技术工人需求就达10万人，而目前长三角地区的化工技术学校却只有一家。记者昨日从有关方面了解到，化工人才将面临较为严重的人才“瓶颈”。有关人士呼吁，不能一味强调院校升格，江苏乃至长三角地区的“化工蓝领”培养工作已经刻不容缓。据了解，化工领域已经成为江苏乃至长三角地区的支柱性产业，几乎每个长江沿岸的城市都建有化学工业园区，而南京市的化工企业提供的工业产值甚至占到全市GDP总量的40%。与化工产业蓬勃发展形成鲜明对比的是，为这些化工企业提供人才支持的化工技校却是纷纷“改行”。资料显示：过去江苏几乎每个地级市都有化工类技校消失殆尽，或升格为专科类、高职类学校，或者干脆“关停并转”，像这样情况的学校近几年不下十几家。目前，江苏省乃至浙江、上海只剩下南京化工技术学校一家化工类技校。旺盛的市场需求，独一无二的办学特色却让南京化工技术学校感受到了出其不意的效果。据该校校长郑骏介绍，他们学校今年的应届毕业生早在年初就已经被大中型化工企业挖走，而学校二年级的学生也是在用人单位的一再要求下“带薪实习”。“出口畅，生源旺。”郑骏欣喜地告诉记者，今年该校招生计划准备从去年的1000人扩到1500人，从生源质量预测看，会有不少500多分的学生放弃高中学习填报化工技校。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 从实际情况看，长三角地区的化工人才培养力度这几年并不小，高校的

化工专业以及化工类高职也是层出不穷。那么，为什么化工人才仍然缺口惊人呢？据业内人士透露，很多本科及高职层次的化工人才往往对从事一线操作不感兴趣，认为自己是大材小用，而不少用人单位也对这类高层次化工人才想用却不敢用。“大学生到我们企业往往是三分钟热度，半年就走了好几个。”一位化工企业负责人道出了企业的共同担心。据用人单位反映，用一个化工技校学生不仅技术熟练，而且踏实肯干的作风也令其满意。据了解，针对“化工蓝领”目前的匮乏局面，有关部门已经高度重视。在几个部门的协作下，南京将准备建立化工类职技集团，并出台政策鼓励化工技校等培养单位多出高级技工人才，对有关学校培养的高级技工，政府将对培养成本“买单”，并给予高额津贴。（王琦）

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com