

东莞酒店业三类人才紧缺 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E4_B8_9C_E8_8E_9E_E9_85_92_E5_c108_228942.htm 东莞酒店三类人才紧缺，除了总经理、部门经理等中高层管理人才和餐厨等专业人才之外，最缺的是要具备较强“补位”意识的服务型人才，这类人要能弥补酒店各个部门之间的服务空白点。7月6日，中心人才市场将举行“2005年夏季东莞酒店、旅游、餐饮、娱乐业人才专场招聘会”以缓解酒店用人的紧缺状态。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 东莞酒店高速扩张 三正酒店助理总裁戴俊明先生在东莞度过的时间长达12年，见证了最近东莞的酒店业的发展。他说，“东莞高星级酒店的客房入住率达到70 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com