

上海：外企招聘依然活跃 酝酿才市新高潮 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/228/2021_2022__E4_B8_8A_E6_B5_B7_EF_BC_9A_E5_c108_228960.htm 6月，才市暂时步入低潮，但外企现场招聘依然活跃。记者在考察了几场外企招聘会并请教了有关专家后预测，下半年外企人才招聘将会高潮迭起。

专场篇 平淡之中有看点 在上海商城举行的外企专场招聘会共有30余家外企到场，其中不乏有实力的名企，如荷兰银行、香港上海汇丰银行有限公司、先锋电子（中国）投资有限公司和华硕电脑等。虽规模不大，但仍有不少看点。

转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com>

看点1：应聘者佩证入场 记者于上午10点多来到上海商城，见招聘会入口处排着队。原来招聘会组织方定下规矩，应聘者须凭事先在相关网站上获得的“邀请函”和本人简历到“签到处”领取“入场证”，并佩带该证进入位于2楼的招聘会现场。每位入场的应聘者还能拿到一份“招聘信息索引”，上有参与这次招聘会企业的详细信息。未获“邀请函”者，也可凭本人学历文凭当场填写简历，再领取“入场证”。招聘会规定的入场条件是大专以上学历和两年以上工作经历并具备一定外语水平。置身招聘会现场，感觉环境良好，秩序井然。应聘者和企业HR可以心平气和地进行交流和双向选择。

看点2：面试官当场测技能 一些著名外企的摊位前始终排着长队，HR当场对应聘者进行面试，而不只是收收简历。英国国际计量系统有限公司由两位博士坐镇，对软件职位的应聘者进行测试。总公司负责研发的副总胡军博士表示：“现场招聘会的形式美国也有。我们公司在美国一般会通过网络或中介机构寻找人

才，但在国内也通过招聘会招人。”一个上午，该公司就收下了10多名基本符合条件的应聘者的资料。一些日企对部分职位提出了日语能力的要求。如先锋电子对营业企画部销售经理职位设置了“日语表达流利”的条件。某日企设备公司对软件开发、售后服务等职位提出“日语2级以上”要求。日企摊位前的应聘者不少，有的还用日语和HR对答，当场接受语言测试。

看点3：外企“扩容”有机遇 英国国际计量系统有限公司准备扩大投资，将上海办事处“升格”为分公司，一气推出20个空缺职位，包括软件应用测试工程师、软件开发人员和CMM设备服务工程师等。 镔特力通讯科技（苏州）有限公司人力资源部高级经理沈平刚先生表示：“来上海招聘主要是看中了上海的人才优势……公司不久也将在上海设研发中心。”华硕电脑只摆了一个摊位，但列出的空缺职位却有几十个，且大多是中级以上的技术和管理工作。现场招聘的HR小姐透露：“公司将在上海郊区的工业园区投资开设工厂，需要大量人才。”问起能否在这样的招聘会上招到如此之多的人才，她笑着表示：“先打出影响再说。”至于招聘来的人才是去苏州工作还是留在上海，她说：“先去苏州工作，上海工厂建成后可能会回上海工作。”

外企“扩容”，人才需求量也会相应“膨胀”。外企为上海提供的就业岗位年均增长超过了10万个，到去年底，上海外企的就业者已达128万人。近年来，外企对上海的投资不断增加，今年上半年上海吸收合同外资有望比去年同期增长7

100Test 下载频道
开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com