

绍兴：机械机电缺口大 电脑人才求职难 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/229/2021\\_2022\\_\\_E7\\_BB\\_8D\\_E5\\_85\\_B4\\_EF\\_BC\\_9A\\_E6\\_c108\\_229004.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E7_BB_8D_E5_85_B4_EF_BC_9A_E6_c108_229004.htm) 昨天，记者从市人才服务中心了解到，今年上半年，我市人才市场招聘岗位供求冷热有了变化，三大类人才岗位招人难：机械机电、市场营销、管理人才。今年上半年，共有1058家企业进场招聘，加上网络招聘，总招聘岗位1.6万多个，现场交流人员5万多人，达成意向1.5万余人。市人才中心对上半年人才供求排在前十位的行业做了调查，结果显示，机械机电共推出岗位2800余个，需求量位居第一，但是应聘人数排名只在第五，需求人数远远大于求职人数。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 绍兴是纺织之乡，需要大量营销人才，加上今年市区多家大型商场、卖场的开业，使制造业和流通领域市场营销人才缺口凸现，上半年营销岗位需求量达2500余个，仅次于机械机电，而应聘人数排名却在第六位。市人才中心主任陈剑峰说，现在，大多数企业都明白销售是企业发展的一个重要环节，因此，绍兴的营销人员，尤其是成熟的营销人员缺口将难以在短时间内填补。另外，管理类和外经外贸人才缺口也很大。与此相反的是，在几年前曾经炙手可热的计算机操作类、法律类人才，如今却面临供大于求的境地。在人才供求前十位的行业调查表上，计算机人才岗位需求排在第九位，而求职人数则在第四位，人才相对过剩，岗位供求比约为1:10。从历次的人才招聘会反映出来的情况看，法律类岗位需求比较少，岗位趋于饱和，岗位供求比约为1:8。（许程丽）100Test 下载频道开通，

各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)