

“人才高交会”为何花落鹏城 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E2_80_9C_E4_BA_BA_E6_89_8D_E9_c108_229008.htm 金秋十月，伴随着高交会的举行，第二届“人才高交会”也将同时隆重登场。全国性的人才盛事为何会选择在深圳召开？深圳对人才的引进和推荐方面有哪些独到的优势存在？据深圳市人事局副局长陆韬介绍，国家人事部确定在深圳举办人才高交会，并非偶然。深圳是依靠快速积累人才，推动经济腾飞的地区之一，我国没有哪一个地区能够如此高速集聚人才，实现经济突破性增长，人才效益充分体现，这对全国有借鉴作用；再加上深圳具有中国国际高新技术成果交易合作平台，高交会已成功举办六届。 转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com> 由于深圳交通发达，信息畅通，每届高交会不仅吸引大量科技人才参会，科技项目的交易也提供了大量的高层次人才需求；三是举办人才高交会，为全国提供国际化人才交流平台，可以充分地发挥深圳服务全国的窗口作用。去年首次全国人才工作会议召开，人才工作提到了各级政府前所未有的重要地位，人才的竞争不断加剧，举办人才高交会，全国人事同行相聚深圳，展示各地引才政策、交流引才经验，可以互相学习，同时通过宣传，引起全社会对人才的重视，增强引才意识，更新人才理念。有人才需求的企业，可通过用这个平台引进中高层人才。在成功举办了第一届人才高交会的基础上，今年即将举办的第二届人才高交会新增了三大亮点：一是增设“城市人才战略”版块，为各大城市宣传人才政策，展示人才环境提供服务；二是由于首届

人才高交会的成功举办，第二届人才高交会的参会单位中，国内大中城市和国内外知名大企业明显增多；三是邀请中国国际人才交流协会参与，将在引进国外人才智力方面有新的突破。作为一个年轻、开放的城市，深圳有其独特的引才优势，主要体现在机制、产业、环境三个方面：机制优势 深圳具有灵活的用人机制，所有企业不论其产权形式和隶属关系，一律享有平等的人事立户权；高新技术企业引进人才开辟有“绿色通道”；大型企业引进人才享受“直通车”服务；柔性流动的人才实行居住证制度，享受市民待遇。产业优势 深圳高新技术产业在国民生产总值中所占比重较高，这些产业对人才的挑战性强，吸引力也强。环境优势 在城市环境上，深圳是花园城市，交通、信息、教育事业比较发达，以美丽、舒适、方便而著称；在工作环境上，尊重知识、尊重人才已形成氛围，企业为人尽其才，才尽其用创造良好的工作条件；在人文环境上，深圳是一个包容性极强的移民城市，鼓励成功，宽容失败，地域概念模糊，人际关系融洽，五湖四海的人都可以在这里找到适合的位置，而没有被排挤的感觉。深圳市一向都非常重视引进海外留学人才的工作，从1988年至今，出台了多个有关留学人员来深工作和创业的优惠政策，包括工作方式、居留、出入境、子女入学等各个方面，努力营造有利于海外留学人才在深发展的环境。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com