

施耐德电气公司用人：从不挽留 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E6_96_BD_E8_80_90_E5_BE_B7_E7_c108_229023.htm 施耐德电气公司是总部设在法国的一家有140多年历史的老牌跨国企业，公司在人力资源管理上有自己一套方法。施耐德（中国）有限公司成立几年来，人员流失率呈下降趋势，其中一流人才基本没有流失。转贴于学生大求职站 <http://job.studa.com> 施耐德（中国）有限公司人力资源部总监刘先生却告诉记者：近几年，施耐德（中国）公司骨干员工没有一个人离开。据刘先生介绍：施耐德（中国）公司有580多人，真正算得上一流人才的只有20多人。施耐德有限公司用几个条件来界定（认定）一流人才，这些条件是由中国区管委会（由公司总裁和各个部门的总监组成）共同讨论制定。这些条件是：第一，在本公司工作一年以上；第二，在以往的业绩评估当中，综合评分不能低于3.5分（沿用施耐德全球统一的业绩考证系统，5分是完美，4分是优秀，3分是合格，2分是不太合格但有改进的可能，1分是马上淘汰）。第三，学历定在本科以上；第四，经各方面公认具备担任更高一级管理岗位的潜能，这需要本人的两级领导：即本企业的人力资源部，和施耐德电气中国总部人力资源部的综合认定。（利用一套软件，主要包括此人天生适合干哪一类行业，在这个领域里的天分是多少，可开发潜能是多少。）施耐德公司有一个不成文的规定就是对员工“从不挽留”并且对离开的员工“不再重新录用”。刘先生解释公司这么做，无形给员工一个压力：你做出离开的抉择一定要慎重，其实是让员工珍惜在施耐德工作的机会。

“从不挽留”就是说：一个人一旦提出要走，公司不会挽留，只需知道是谁的问题，看看问题到底出在哪一方。刘先生说：“我们认为，员工提出辞职一般都经过慎重的考虑，大多数员工不可能因为待遇问题离职。据我们1999年离职分析报告显示：单纯因为待遇离职的员工只占总数的1/100。Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com