

重庆：推销员最缺 驾驶员过剩 PDF转换可能丢失图片或格式
，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E9_87_8D_E5_BA_86_EF_BC_9A_E6_c108_229055.htm 近日，重庆市就业局发布今年第二季度我市职业供求状况报告。推销展销人员、矿物开采工、机械冷加工工成为二季度最“吃香”的三个职业，其中，推销展销人员缺口最大，要招4549人，求职的仅1028人，缺口达到了3521人。 转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com> 据了解，市就业局所发布的报告，以我市劳动力市场信息网络系统所提供的数据为依据。从各类职业供求状况看，第二季度，我市劳动力供需双方均集中在生产运输设备操作工、商业服务人员两大类，其需求比重为82.08%，求职比重则为71.44%。推销员列紧缺职业之首 统计数据显示，第二季度，我市劳动力市场缺口数量最大的三个职业分别是：推销展销人员、矿物开采工、机械冷加工工；餐厅服务人员、机械热加工工、营业人员、部门经理及管理人员、治安保卫人员、环境卫生人员、饭店服务人员分列四到十位。驾驶员求职数最“饱和” 报告指出，机动车驾驶员已严重“饱和”：第二季度，驾驶员的需求量为867人，而求职人数达到了1666人。求职人数多于岗位需求量的前十位分别为：机动车驾驶员、会计人员、保管人员、中餐烹饪人员、计量员、矿物处理工、公路运输服务人员、起重装卸机械操作及有关人员、运输车辆装配工、邮政业务人员。用人单位淡化性别要求 从求职人员的构成情况看，第二季度，新成长失业青年、就业转失业人员仍是我市登记求职者中两大主体，占登记求职总量的83.03%。按求职者性别划分，第二季度，

进劳动力市场登记求职的男女比例已基本平衡，用人单位招聘时，对性别要求已越来越淡化，数据显示，有49.80%的岗位对性别没有限制。高中及中专以下最集中 由于劳动力市场主要由简单操作性工作岗位组成，因此，对较低文化程度劳动者的需求较大，从学历看，供需双方主要集中在高中及中专以下学历，其需求比重为91.94%，求职比重为91.36%；大专以上学历需求比重为3.14%，求职比重为8.62%。45岁以下求职者最活跃 报告还对求职的年龄进行了调查。按年龄分组的对比情况看，45岁以下求职者最为活跃，其求职比重占总量的83.74%，他们已成为劳动力市场就业的主体。此外，进入劳动力市场的求职者多数只拥有职业资格五级（初级技能）水平，其需求比重为99.07%，求职比重为95.40%。第三产业仍是就业主体 从用人单位看，企业的用人需求占绝对主体；而私营企业、股份有限公司和国有企业是吸纳劳动力的主体，分别占需求总量的44.28%、23.64%和17.50%。同时，第三产业仍是吸纳劳动者的主体。从行业分布看，社会服务业的用工需求量仍位居第一，制造业排第二位，批发零售贸易餐饮业紧随其后。（林克勇、余杨）100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com