

上海:普通技工缺口大 会计文秘求职难 PDF转换可能丢失图片或格式, 建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/229/2021\\_2022\\_\\_E4\\_B8\\_8A\\_E6\\_B5\\_B7\\_\\_E6\\_99\\_AE\\_c108\\_229057.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E4_B8_8A_E6_B5_B7__E6_99_AE_c108_229057.htm) 上海市职业介绍中心

近日公布的上半年劳动力市场统计表明,上海职业供需情况发生了新的变化。会计文秘类求职困难,而车工、钳工等普通技能岗位却苦于招不到本市应聘者。 转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com> 上半年,受结构性矛盾及其他因素影响,初级会计、文秘类岗位“僧多粥少”,大部分相应求职者难以找到满意的工作。在具体岗位中,矛盾最突出的是会计岗位,1个职位有6个人应聘,出纳、收银员的情况也大致如此。而文秘类岗位的岗位供求比为1:4,用人单位提供的岗位主要是秘书、行政内勤、助理等,总体状况很不乐观。职业指导专家告诉记者,初级的财务管理、收款、出纳等工作,在中小企业中的需求量已经趋于饱和,今后很长一段时间,财务初级管理类工作岗位不会出现大的增幅,因此,想求职绝对不是考一个会计证书那么简单,提升自己到更高层次将是一个明智之举.至于文秘类人才通常被分为三类,供需情况各有不同。一是前台接待,二是普通文员,进行简单的记录等操作,这两类岗位中专以上的文化水平就可以胜任,目前岗位趋于饱和,相关求职者较难谋求工作。还有一类能进行综合性工作的高级文职人才,这类型的文职人才需求量较大。因此,前台接待和普通文员两种类型的文职人才应该通过不断学习以达到专业文秘的水准。与前两类就业供需矛盾相反,上海市场上需求量最大的普通技能岗位普遍面临缺乏本市求职者应聘的尴尬缺口。这些普通技能岗位包括:服装行业的缝纫工,纺织行业的挡车工,电子行业的操作工,餐

饮宾馆行业的服务员,机械加工的车工、钳工、刨工。职业指导专家指出:工资、观念以及技能是影响普通技能岗位满足率的三大因素。据统计,50 100Test 下载频道开通,各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)