

珠三角工程师需求多流动性大 企业被迫常年招聘 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E7_8F_A0_E4_B8_89_E8_A7_92_E5_c108_229060.htm “既懂外语，又懂技术，还要掌握管理经验，这类工程师在薪酬方面甚至不封顶。”日前在韦博人才市场举办的精英猎头会上，来自番禺的一家电子制造企业人事部主管对记者如是说。据招聘会主办单位介绍，该猎头会吸引了57家500强企业，其中有近一半企业是生产制造企业，提供了不下1000个技术类岗位，而工程师是典型紧缺职位，凡具有三年以上工作经验的电子、机械、模具、产品研发、软件开发等各类工程师或其他高级技术人才都成为企业抢手的香饽饽。 转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com> 针对研发、生产类技术人才，顺德一家微型电机合资制造企业提供了14个职位。“工艺工程师和采购工程师是我们最紧缺的。在电机行业，只要具备5年以上工作经验者，这两类人才平均每月底薪不低于5000元，不包括奖金和年底分红。”该公司人力资源部高级主管袁小姐说。据她介绍，随着汽车、电器业发展，与这两类产品配套的微型电机的需求越来越大，企业对微型电机技术含量的要求也水涨船高。然而，“目前中国微型电机生产制造企业少，能负责工艺设计和研发的工程师不多。因此企业一般都花高薪将他们‘保护’起来，竞争对手想挖角也很难成功。”外语“缺腿”影响工程师发展 此外，随着国外订单的增多，面向国际的采购工程师也越来越受欢迎。袁小姐介绍，此次招聘他们仅要3名国际采购工程师，但整个上午过去了仍没招到人。“虽然前来应聘的有工作经验的采购人员很多，但遗憾的是

，他们要不是没有相关专业背景，要不就是不会英语！”她指出，国际采购工程师既要求用英语与人流畅沟通，还要有电子机械专业背景。据了解“既懂外语，又懂技术，还掌握管理经验”的研发类工程师同样是珠三角企业需求最大的。据介绍，目前广州、东莞、顺德等地区的制造业正面临从加工、代工转向自主研发的产业变革时期，产品更新换代快，这使得企业不得不提高创新意识，加强研发能力。因此，那些懂外语，掌握国际产品研发方向的技术研发人才自然成为企业争夺的对象。然而，由于产业发展的历史原因，不懂外语或外语读说能力不高，反而成为那些有一技之长的中老年工程技术人才职业提升的“缺腿”。

工程师习惯跳槽企业习惯“挖角”

广州市韦博人才市场总经理郑惠忠指出，珠三角现有的产业结构决定了工程师岗位需求的长盛不衰，已成为许多企业常年固定的招聘职位。既然产业发展迅猛，而工程师又这么缺，为什么企业不提早“养兵”呢？“不是我们不想培养，而是很多刚毕业的学生将外资企业当作职业的跳板，做一两年后就跳槽走了。”某中美合资的电子公司人事主管对记者说。另一家半导体制造企业招聘主管周小姐说，对于新入行的员工来说，这2~3年其实就是免费培养，“好好培养几年，拍拍屁股就走人，企业的确很不爽。”

而记者在广州、东莞人才市场采访时发现，更多的企业对待工程技术人才喜欢“拿来就用”。正是在“恐跳槽”和“拿来主义”的相互作用下，工程师人才市场显得越发火爆。据了解，一方面是金钱和技术提升的诱惑，另一方面是制造型企业缺乏归属感，这是导致技术人才跳槽的两大因素。对此，业内人士指出，因为行业热门，人才紧缺，故而频繁跳槽的员工也应

该仔细思考，一个人的价值除了自己的能力以外，非常重要的还在于他所处的平台。过于频繁的人才流动既对公司不利，对正在成长中的产业和自己同样未必是好事。更何况，经常换地方不利于积累，无论是对工作经验还是工作资历，而且把抬高身价完全寄希望于跳槽，这种方式也未必有助于职业发展。（陈君南）100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com