

南京用人单位门槛太高 1200元包住宿还招不到保安 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E5_8D_97_E4_BA_AC_E7_94_A8_E4_c108_229070.htm 南京某上市公司即将乔迁新楼，为了招聘20个保安却让该公司物业分公司的刘

经理伤透脑筋。昨天，他再次头顶烈日到安德门民工就业市场，开价月薪1200元还包住宿，依旧难以如愿，截至下午4时才招到了3个人。记者在安德门就业市场了解到，近来，南京保安需求量骤然放大，经常出现几个单位同时抢人的现象。

转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 市场行情：保安需求骤然放大 昨天下午，天气炎热，但安德门民工就业市场却人气不减。记者发现不少职介所都悬挂出高薪招保安的牌子。据安德门民工就业市场的袁亮主任介绍，这两天来登记招保安的单位很多，昨天南京某物业公司一开口就要招50人，并表示随着楼盘竣工的情况，还要再来招100多人。前天某人力资源公司也来招聘300人。用人门槛：既要年轻还要形象 为何高薪招不到保安呢？在采访中，记者发现用人单位设置的“高门槛”是最关键的问题。几乎每一家用人单位都列出了苛刻的要求，要求年龄40岁以下，身高1.70米以上，容貌端正，有文身者不考虑等。一位公司负责人告诉记者，这样做的理由是“保安的形象代表了一个单位的整体形象，要求多一点也很正常嘛。”另外，高昂的求职成本也是“拦路虎”。据某物业公司负责招聘的林经理介绍，公司有规定，保安的服装费和岗前培训费要个人承担，“很多民工一听还要交几百块钱，扭头就走。”林经理无奈地摇摇头。待聘民工：轮岗值班太累人了 用人单位求人若渴，民工们对保安岗位本

身却不看好。记者巧遇一位曾做过保安的安徽籍民工，他告诉记者，“我干了一个月就辞职了，太苦，工作时间长，白天要站岗，夜里还要轮岗值班、巡逻，谁吃得消啊！在乡下种田还有觉睡，当了保安夜里都没觉睡，身体要垮掉的！”他的话立刻引起了周围很多民工的共鸣。一徐州民工说：“当保安还要先进行体能训练，这么热的天，太遭罪啦！”还有不少民工向记者表达了这样的疑惑，“当保安也不安全，工作时出了意外怎么办。虽然有些单位为保安交保险，但赔钱事小，人身安全最重要了。”安德门民工就业市场的袁亮主任分析认为，民工不能正确认识保安行业的特点，也是导致保安人员紧缺的主要原因，很多人问：为什么保安不是8小时工作制？认为轮岗太累人，尽管月薪开到1200元，还是很少有人愿意做保安。（徐兢）100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com