

国有商业银行分行行长年薪多少 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/229/2021\\_2022\\_\\_E5\\_9B\\_BD\\_E6\\_9C\\_89\\_E5\\_95\\_86\\_E4\\_c108\\_229100.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E5_9B_BD_E6_9C_89_E5_95_86_E4_c108_229100.htm) 国有商业银行行长分行行长到底年薪有多少？本人是在一东南沿海地区的国有银行负责工资的，我所掌握的资料大致如下。年薪是指年应发收入，不包括实物福利。一般，二级分行的行长年薪在35万元左右，根据规模、行长经营目标考核结果、效益等浮动。网上传说西部国有银行省分行行长年薪有50万元，我觉得可信度不高。首先，现在四大国有银行省分行行级领导干部的年薪上收，由总行管理和发放。据可靠消息，像我行，经营绩效考核在全国名列前茅的分行，行长年薪估计不会超过45万。东部省分行行长不过45万，则其他地区不可能超过这个数字。如果超过，或者接近，则此行长肯定从本行领取工资了。按照总行规定，不论金额大小，这都以贪污论处的，性质相当严重。兄弟们，知道的话，可以向总行举报。转贴于学生大求职站 <http://job.studa.com> 总行行长拿多少钱？四大行总行行长目前还是自定工资的，可以推测一下。东部发达地区的行长年薪45万，总行行长应该不会低于这个数。考虑到还有副行长、纪委书记、行长助理等等，一般来说，副行长、纪委书记的年薪为行长的60%-85%，总行排名最末尾的行领导年薪也不会低于省分行行长。则总行行长的年薪为 $45/0.5 = 90$ 万。但中国这么大，各地区发展水平参差不齐，像我行行长年薪45万的这样人数不会太多。估计，全国分行行长的平均年薪为30万元左右，这样总行行长的年薪为 $30/0.5 = 60$ 万，这个数字应该比较可信。60万高不高？从上市银行公布的

年报看，民生行长年薪在200万以上，招商在100万以上，浦发在60万以上。四大行的管理幅度、管理规模、管理难度远远在这些小银行上，与他们相比，应该不算高。再高，中组部、国资委等等也不会同意的。现在各级行长都实行年薪制了，上收一级管理与发放。至于为什么？我想一是各级行长都是上一级分行聘任的，谁聘任谁发工资，名正言顺。二呢，总行想通过这种手段来控制收入差距。的确，有的行长不自觉，不顾员工死活，自己拼命拿。蛋糕是一定的，领导多拿了，员工就少了，搞得大家怨声载道。现在，总行只要管住省分行行长的年薪就可以控制全行的收入差距了。我想，省分行行长风格再高，总不能容忍二级分行行长年薪比自己多的，与此相似，二级分行行长也不会允许支行行长年薪比自己多的。总行这一招却是比较毒，如果能够得到贯彻，那么收入差距不合理的现象将会得到彻底消灭的。但中国的事情，怕只怕制度订了，形同虚设。我想，如果省分行行长提出要到本行领取部分奖金，我的领导肯定是不敢抵制的。不过，还好，现在还没有。所以，中国要提倡以德治国。猜测毕竟是猜测。大家也不用瞎猜想，明年，建行和中行就要上市了，到时候从年报上看就可以一目了然了。总行行长拿多少钱，那么省分行行长打5折，二级分行行长打3折，支行行长打2折，根据本行效益状况再上下20%，基本上就八、九不离十了。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)