

苏宁选才极其重视毕业生人才 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E8_8B_8F_E5_AE_81_E9_80_89_E6_c108_229115.htm 敬业与团队合作精神是苏宁对员工的基本要求。人品优先，能力适度，敬业为本，团队第一。这是苏宁企业的人才观，而人品是能力得以发挥的基础，也是团队合作的基础。苏宁选拔人才强调能力适度，所有人员的引进与配置都要符合岗位要求，合理搭配，倡导分工协作、团队合作。苏宁采用战略储备的人才战略，并极其重视毕业生人才。2002年底，苏宁启动了1200工程。1200工程是苏宁面向应届毕业生的一项战略性人力资源计划，其内容是计划每年从高校引进不少于1200名应届毕业生，通过全面、系统的培养，使之在两年左右的时间成为公司中层管理团队的核心骨干。截至今年年初，启动两期共引进应届毕业生近3000名。 转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com> 2005年初，北京苏宁员工数量已达2500多人，未来一年员工数量将会突破3000人。为了实现企业健康快速的成长，苏宁的“梯队工程”正在发挥重要的作用，“梯队工程”主要是从社会上招聘一些经验丰富的人才做人才储备。目前，苏宁招聘人才逐渐向终端、营销市场一线开始倾斜，保证终端也都是高素质人才，最终给消费者提供最好的服务。苏宁对员工的管理，提倡正向激励，谨慎处罚。物质方面的奖励制度十分健全，精神方面的激励也配套运用，使得优秀的人才能够留在苏宁，从而使苏宁更好的服务于社会。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com