

微软个性用人观：“三心”铸人才 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E5_BE_AE_E8_BD_AF_E4_B8_AA_E6_c108_229116.htm 微软在招聘人才、使用人才时特别青睐“三心”人才。一是热心的人。对公司充满感情，对工作充满激情，对同事充满友情；能够独立工作，有许多新奇想法，又与公司整体利益、长远利益为重，视公司为家，和同事同结协作、荣辱与共。二是慧心的人。脑子灵活、行动敏捷，能够对形势准确把握、从容应对、尽快适应，在短期内学会、掌握所需的知识和技能。三是苦心的人。工作非常努力、勤奋，吃得了苦。转贴于学生大求职站 <http://job.studa.com> 微软的用人观别具一格，体现出自己的个性。实践也充分证明，微软能成为时下全球IT界乃至经济界的领头羊，与其笼络的大批“三心”人才密不可分。他们的和谐、勤奋而有创造性的工作推动微软不断开创新的经营制高点。一个人具备热心、慧心、苦心的禀赋，并把“三心”有机地统一起来，就能把自己的主动性、积极性、创造性充分地展现出来，从而对事业产生强劲的推动力、影响力。一个人拥有热心，即使他在这个行业涉猎不深或者根本就是一无所知，年纪也非常轻甚至没有工作经历，但他对事业表现出浓厚的兴趣，肯钻愿学，并调动一切积极因素，多谋善断，新奇的点子层出不穷，只要企业为其创造一个宽松的激发人力潜能、容忍合理失败的环境和机会，他无疑能够脱颖而出，走向成功。同时，热心也能最大限度地促进团结，全员干事业的合力依赖一批批热心的员工。团结是铁，团结是钢，是支撑企业大厦的坚强支柱。可以说，热心奠定了事业

成功的先决条件。光有热心，光有新奇的想法，光靠团结协作，但缺乏慧心，他就不能从各种各样的想法中甄选出最佳方案，从而不能成功或不易成功。不合理的失败不仅于事业无补，甚至反过来损害事业。慧心也是适应市场竞争形势的必然要求。企业界的竞争风诡云谲，快速应变不仅是企业搏击市场所必须具备的素质，也是每个员工所必须具备的重要禀赋。聪明人反应快，能够及时对市场作出最有效的应变。而苦心则是事业成功的“桨”和“帆”。成就一番事业并非反掌易事，要在既定的合理的目标引领下，靠锲而不舍的精神，靠只争朝夕的锐气，才有望到达成功的彼岸。苦心也是使事业增加完美度的必由心路，永不停止、永不满足，工作才能越做越好，事业才会越来越辉煌。在微软，人们看不到不努力的人。到晚上八九点钟，办公室的人最多最繁忙。销售人员白天拜访客户，晚上即回来赶写报告，还有一些部门开会、听总结也在办公室里进行。在微软没有一个经理要求员工加班，但是因为员工很有激情，并能从工作中得到无穷乐趣，又希望工作能够做到完美的状态，所以自然会刻苦工作。在当今时代，企业应是学习型组织，员工应是学习型的人才。热心的人愿学、慧心的人会学、苦心的人勤学，由此，新东西很容易入眼入耳入脑入心，化为实践的指南，成功就在充分的把握之中。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com