

佳能：只给愿意提升的人提供机会 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/229/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BD\\_B3\\_E8\\_83\\_BD\\_EF\\_BC\\_9A\\_E5\\_c108\\_229117.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E4_BD_B3_E8_83_BD_EF_BC_9A_E5_c108_229117.htm) 佳能（中国）正处在高速发展期，人员在迅速递增，平均每月都会引进10个左右的新人。但是，佳能选择人才是相当慎重的，只给愿意提升自己的人提供机会，不去吸引那些被迫需要工作的人。这是佳能在用人方面所强调的。 转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com> 佳能招聘人才最关注的是文化的契合、价值观的匹配以及一个人的“情商”。情商包括与人沟通的能力、适应环境的能力、工作的激情及是否有长远发展的眼光等。不过，任何一个职位，员工进入公司后都需要进入“学徒期”。佳能现在推出一个新的培训计划蜜月培训计划，就是员工进公司的第一天就由一个导师带着，负责头一个月的指导，包括正常形式的培训、在岗的培训、现场演练等。之所以叫“蜜月期”是希望让员工感受到关怀，在适应环境的过程中得到各方面的辅导。在佳能（中国）有一个特殊的人力资源库，称做“黄金种子库”。企业招聘人才往往是人才和机会不能吻合在一起，往往是有好的机会却没有合适的人选，或是有优秀的人才却没有提供好的机会。佳能把这种优秀的人才放入“黄金种子库”备案。一旦有合适的机会，这些人才将被放在首位来筛选。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)