

联邦快递最大限度发挥员工特长 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E8_81_94_E9_82_A6_E5_BF_AB_E9_c108_229122.htm 伴随联邦快递在中国业务的不断发展，公司对人才的需求也越来越大。预期到2008年，每年员工队伍增长500人左右。不过，联邦快递在人员招聘方面与其他公司有所不同，首先考虑内部招聘，将招聘岗位在公司内部网上发布。发布时间是每星期五，员工在公司的内部网络中可以看到这些信息。有发展意向和符合要求的员工可以在一周内应聘该职位。这也是公司鼓励员工发展的好机会。一般来说，只有在没有合适内部候选人的情况下，人力资源部才会考虑对外发布空缺岗位。如果招聘经理急需人员，可以申请同时在内部和外部发布招聘信息。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 联邦快递对人才的需求广泛，物流专业人才当然是非常重要的一类。同时，公司的各部门和各个岗位都需要杰出的人才。在招聘员工时，公司考虑的因素主要有以下几点：首先，是否是一个善良正直的人。第二，是否有比较开放的社会观和世界观。在我们看来，具备开阔的视野的人才是可塑之才。第三，还应具有一定的文化水准和职业技能。最后，是否有出色的服务意识。联邦快递有自己独特的用人理念，即PSP经营理念。所谓PSP即员工（Peo-ple）、服务（Service）、利润（Profit）。个中含义是：关心员工，为员工创造良好的工作环境，在工作中给予员工最大的支持与帮助，激发他们工作的积极性，让他们在工作中不断成长，取得成绩。联邦快递认为，员工是公司最宝贵的财富。给员工提供好的工作环境，让他们都能在

各自的岗位上发挥特长，不断成长。所以，在招聘选用人才时，联邦快递始终遵循尊重每一位应聘者的特长和专业，使他们在进入公司后，能够最大限度地发挥特长，快速成长。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com