

瑞星：安排合适人才在最合适岗位 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E7_91_9E_E6_98_9F_EF_BC_9A_E5_c108_229125.htm

瑞星今年的销售额目标为3亿元。如果这一目标能够得以实现，那么瑞星的团队将有可能面向社会再招聘100名专业人才。对于团队的扩展，瑞星强调人员成本。瑞星会根据企业的经营状况来配置今年或明年的人才需求量，以多种方式实现人才的招聘。今年，瑞星首次在清华、理工大、科技大、华北电力等高校举办了校园招聘。对于应届毕业生，瑞星侧重其所具有的潜质，现在所掌握的技巧和再学习能力。这些应届大学毕业生一旦被录用，瑞星将会为每位毕业生配备一对一的岗前指导师来指导整个试用过程，以挖掘、培养、考查、甄选出能跟得上企业发展的目标人才。其实，针对招聘人才的标准，瑞星不是罗列诸多的硬性标准，也并不一味地苛求“学院派”人才，而是更加注重实际工作能力。通过面谈沟通的方式来了解应聘者的自身能力。一直以来，瑞星都在追求把最合适的人才，安排在最合适的岗位，做最合适的事情。在瑞星，许多专业领域的顶尖人才并非出自“学院派”。总之，瑞星的用人标准就是，不拘一格，惟才是用。 转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com> 瑞星的企业文化为沟通、协作、诚信、双赢。瑞星尊重每一位员工，尊重每位员工的想法，通过各种方式极大地激发员工的创新能力，传达创新意识。瑞星认为，IT企业最大的资本就是智力，这是企业发展的根本。因此，瑞星每年都会为员工投入大量的培训费用，提供给员工更广阔的发展空间和机会。 100Test 下载频道开通，各类考

试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com