

百万年薪招聘总经理 安徽民企不惜本钱招揽人才 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/229/2021\\_2022\\_\\_E7\\_99\\_BE\\_E4\\_B8\\_87\\_E5\\_B9\\_B4\\_E8\\_c108\\_229151.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E7_99_BE_E4_B8_87_E5_B9_B4_E8_c108_229151.htm) 在昨天举行的安徽省第六届民企百强招聘会上，不少民营企业为自己所需的人才开出了高价码，多至百万年薪，有的企业还许诺向人才赠送股权。种种迹象表明，我省民营企业的用人观念正在发生变化。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 与往年有所不同的是，昨天的民企百强招聘会上，中高级人才职位占据了3成左右。而为了吸引人才，民营企业正在逐渐改变昔日“悭吝”的形象，出手十分大方，对于提供的这些中高级职位，很多给予10万元以上的高薪。在招聘会现场，民营企业百强龙头安徽亚夏集团的招聘台前，一直围满着求职者。据悉，该公司所提供的五六个中高层职位，年薪都在10万元以上。一家网络公司为了求得一个出色的设计人员，不仅开出了10万元的高薪，还承诺给予一定的企业股份。一家不愿透露名字的民营企业甚至开出了百万年薪招聘总经理。省工商联人士分析，用高薪招贤揽才，说明我省民营企业的用人观正在发生转变。这一现象同时表明，经过多年的发展，许多民营企业已具备一定实力和规模，他们希望通过招聘中高级人才输入“新鲜血液”，使企业发展得到新的提升和突破。（陈国志）100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)