

黑龙江求职市场贫富不均 低端人才供求超过7：3 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E9_BB_91_E9_BE_99_E6_B1_9F_E6_c108_229158.htm 低端人才供求超过7

：3 黑龙江省人才大市场鲍大文经理介绍说，目前，在人才市场上，一般学历、工作经验少的求职者非常多，竞争也非常激烈，经常是七八个求职者竞争两三个工作岗位。转贴于学生大求职站 <http://job.studa.com> 一位求职者向记者抱怨说，她已经忙了好多天，可是始终没有找到理想的工作，现在的工作太难找了。她指着手里的人才招聘广告，对记者说：“现在，许多单位都要有工作经验的，我是个学生，刚毕业，哪有什么工作经验。不需要有工作经验的，工资又太低，一个月六七百元钱，够干什么的。”在凡奇人才市场，一位管理人员表示，类似这位求职者的现象，目前很普遍。现在，企业招聘员工非常现实。市场经济已经运行很多年了，许多企业在人才招聘方面都积累了一定的经验。企业越来越看重求职者的实际工作能力。许多企业宁可选择一个只有中专学历但懂得记账、会跑银行的求职者，也不会选择一个刚走出校门，手里拿着一堆证书的大学生。鲍大文经理介绍说，前几年，哈尔滨市一些企业处于起步的阶段，许多企业为了积累人才、为企业进一步发展积蓄力量，可能会选择一些没有经验的员工进行培养，但随着企业的发展，这方面的员工已经趋向于饱和，企业对于低端人才的需求就会大大减少。高端人才供求低于3：7 鲍大文经理介绍说，目前，哈尔滨市企业对于中高级人才需求量很大，这方面的人才缺口大约在5000人左右，供求比例低于3：7。许多人认为，中高级人

才就是指经理一级的人才，实际上，有一定管理经验、专业技能的人才都属于中高级人才之列，比如，具备相当技能的一线技术工人、商场店面管理人员等等。而在许多时候，物色这方面人才比寻找高级管理人员还要困难。前不久，哈尔滨市一家经营户外运动器械的商店招聘员工。打出招聘广告后，一共来了200多名应聘者，其中，有150多人是应聘营业员的工作，而经理最急需的店面管理人员却无人应聘。还有一家大型商场在招聘过程中也遇到了同样的问题：低端人才供不应求，可选空间非常大；而经理助理一职，尽管待遇优厚，却无人问津。鲍大文表示，改革开放进行了20多年，许多民营企业已经发展到一定规模。但随着企业的进一步壮大，许多民营企业家族式管理的弊端显现出来。许多民营企业家意识到，企业要得到进一步发展必须借助外力，必须引进高级人才为企业出谋划策。这就导致了高级人才供不应求的局面。供求失衡双方有责 业内人士表示，造成人才市场供求失衡既有求职者本身的原因，也有企业方面的原因。浮躁心理阻碍自身发展 凡奇人才市场的有关人士表示，有些求职者对待工作的心态不是很理性。有些人经常抱怨工作不如意，以至于频繁地变换工作，表现得很浮躁。还有些人幻想一步登天，不能踏实地完成手头的工作，表现得很急躁。实际上，任何企业都有缺陷，任何企业也都存在适合员工发展的机会。有些求职者往往以一种挑剔的眼光看待企业，在经历了初到企业的新鲜劲过后，便开始数落企业的种种不是。他们往往沿袭了“找到工作，充满希望，抱怨，感觉气馁，失望，绝望，辞去工作”的路线。陷入“求职、辞职、再求职、再辞职”的怪圈。实际上，绝大多数的高层人员都是从低层

做起的，每一个岗位都需要一定的磨炼，而由于浮躁，许多人在没有积累起足够的经验能力之前，就离开了企业，结果，自身能力始终没有大的提升，始终徘徊在人才市场的低端，随着求职人数的增多，处境变得越来越困难。企业选人存在盲目性 凡奇人才市场的有关人士表示，目前，中高级岗位出现空缺，除了客观上需求量增多外，企业在聘人方面存在一定的盲目性也是导致岗位出现空缺的原因，这一点甚至在许多大企业选人的过程中也有所体现。盲目性主要体现在两方面：1、招聘岗位职责不明晰。2、选人过程不够细致。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 哈尔滨市一家企业招聘副总经理一职，企业负责招聘工作的有关人员在审核应聘者的资历后，同应聘者面谈了半小时左右，决定聘用此人。可是，进入企业没有多长时间，这名新上任的副总经理就跳槽去了别的企业。原因是：这家企业没有明确副总经理一职的职责。企业只是感觉在这方面需要人才，但到底需要什么样的人才，这个副总经理应该具备哪些才能，这个职位到底应该负责那些业务……这些问题，企业都没有明确的把握。所以，这名新上任的副总经理实际成了企业的“消防员”，哪里有问题，他就去哪里，该他管的，他要管，不该他管的，他也要管。尽管待遇优厚，可企业仍然留不住人。还有，仅仅通过半个小时甚至15分钟的时间就决定一个人的去留，是否也略显草率？供求平衡 双方努力 鲍大文经理表示，近几年，就业形势很严峻，这是不争的事实。对于那些没有工作经验的求职者来说，一定要摆正心态，只要工作有良好的前景，尽管目前待遇低一些、压力大一些，仍然值得珍惜。工作不仅仅是谋生的手段，还是学习、锻炼自己的最佳途径，

不要放过任何一个机会，比如，许多大学生不看重“实习”，而多年的经验证明，很多企业会在“实习”的过程中挑选合适的人选，当然，企业可能不会明白地告诉你，所以，一定要珍惜每一个机会。从企业方面来说，应该改进招聘的方式方法，为人才提供更好的施展空间的同时，也不应该浪费每一个招聘机会。对求职者是否可以更宽容一些，在还有余地的前提下，是否能给他们一个试用的机会，每个企业的文化不同，可能经过一定时间的磨合，就能发现合适的人选

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com