

南京待业人员学历趋高 PDF转换可能丢失图片或格式，建议
阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E5_8D_97_E4_BA_AC_E5_BE_85_E4_c108_229163.htm 在南京，待业人员高学历的趋向有所抬头：在近期江苏省人才流动服务中心的免费登记的80个求职者中，硕士达到49人，其中不少是国外院校的毕业生，并且，专业几乎都不是冷门。中心相关工作人员介绍，这种趋势从今年开始比较明显。转贴于学生大求职站 <http://job.studa.com> 据介绍，从今年2月到7月，共有6名博士生登记求职，专业有：环境保护类、化学、医药学、经济类；硕士生有49人，专业有：管理学、市场管理与营销、数学、教育学、金融学、法律类，金融管理等。硕士、博士占到了求职总人数的69%。相对而言，本、专科求职人数较少，本科有16人，大专有9人，主要专业有：机械制造、科学研究类、食品类、哲学、法学、日语等。求职者不乏眼高手低 在这些高学历的人员当中，硕士学位以上的大多是在国外毕业的留学生，不少甚至是像美国斯坦福商学院、英国诺丁汉大学、法国高等商业管理学院等世界知名院校的毕业生。昨天，人事厅一位多年从事高级人才推荐的工作人员介绍，不管是国内还是国外培养的高层人员，都有一个特点，到企业去普遍不能适应。而这些拿了高学历的求职者，却很看重自己的文凭，理想较为“远大”。今年上半年，总部在上海的一家美国知名化工咨询公司，要聘一位临时翻译，协助美国专家来南京进行技术指导。待遇是每天400元，干一天拿一天的钱。但这些待业在家的高级人才没有一个愿意去打这份高薪、不稳定的工。一位在加拿大大学化工的硕士生这样解释

：“留了几年学，在国内还像在国外那样打临工，让同学知道多不好。”企业需要能干活的专才在人才高消费不流行之后，南京企业务实得也有些吓人。专业从事高端人才猎头的一家人力资源公司的老总，一听到硕士、博士求职就有些激动：“硕士、博士，我们肯定不要，让培养他们的学校自己去消化吧！企业需要的是能干活的专业人才，能为企业创造效益的复合型人才。”在平静之后，他向记者介绍，现在大量的南京企业向他要人。但没有一家明确要硕士、博士这些高学历的求职者的，至少，不会将高学历作为主要的选人标准。目前企业向他们急购的实用人才有：机械、销售、财务、人力资源等专业人才。另外，社会需求最多的一类是复合型人才，这类人才又称“3合1”人才，即要懂两门外语，一门是英语，另外一门或是韩语或是日语，还要有自己的专业知识。“像这样的实用人才，来多少我能推荐出多少，可惜，我们也很少能碰到这样的人才”。研究型人才偏离市场太远“在扩招本科生之后，硕士生的人数也在大面积地扩容，但究竟社会能消化多少，很少有人去关心。”江苏省人事部门的一位工作人员担心：不迅速进行调整，这样下去迟早会出事。南京市刚刚公布了一组数字，介绍目前南京需求的工科类毕业生占毕业学生总数的80%，但学工科的生源不到总数的45%。而培养出来的硕士、博士绝大多数属于研究型人才，很多专业偏离市场太远。比如，有的院校培养精神语言学的硕、博士生，而且，年年都在招生，这就不能怪企业太务实了。调整学校培养人才的课程，让高层人才学些企业急需解决的高端实际问题，这不是一件很难的事。但很少有人将精力集中在这里。改革高校教育体制喊了多少年，这种现

象也维持了这么多年，而且已经从本科生延伸到了硕士、博士。同样，这种担心可能还会持续下去。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com