

2005年大学毕业生就业前景预测 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022_2005_E5_B9_B4_E5_A4_A7_c108_229183.htm 据国内知名招聘网站的人才需求资料显示，去年计算机 / 信息服务、电信、电子、广告 / 传媒 / 文化 / 出版、咨询 / 专业服务、建筑 / 房地产 / 商业中心、金融 / 投资 / 保险、教育 / 文化 / 科研 / 医疗卫生、医疗和制造业一直处于热门招聘行业的前几位。尤其是 IT 业、通讯业，去年6月份以来，需求的职位数在一直上升，截止到去年8月，仅上海地区，IT业、通讯业空缺职位总数就已突破了27630个，创下了各行业人才需求总数的新高。行业人才需求量大，对广大毕业生而言是一个好消息，因为人才需求的旺势，对于今年的毕业生而言，意味着被选择的机会增大的同时，能选择的机会也增多了。此外，商业零售、建材 / 装饰、汽车和教育 / 文化 / 科研 / 医疗卫生在去年上半年的发展势头也非常猛烈，空缺职位和就业指数呈现逐月上升的势头，据目前的状况看，这些行业的发展势头依然看涨。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 纵观去年行业发展与热门职位招聘状况，预计今年IT、电信、广告 / 传媒等几大行业将是毕业生们施展才能的绝佳之处。IT业回暖，今年招聘人数将有增无减 日前，在IBM的毕业生招聘会上，IBM大中华区人力资源部人才与学习总监表示，由于近两年IT行业和公司发展前景看好，今年招聘毕业生人数将不少于200人。明年IT毕业生行情只会看涨，不会下跌。在IT业的热点职位主要是软件工程师、测试工程师、高级程序员、产品项目经理等。这对缺乏实践经验的毕业生来说似乎是当头棒喝

，其不利条件是显而易见的。不过大公司的发展步骤与策略则给毕业生们带来了希望：这些公司除了寻找有经验的人才以外，还加大了人才储备，注重培养新人。新浪网人力资源总监表示，校园招聘除了注重有资历的人才外，也会加强后备人才的储备和培养。由此看来，计算机及相关专业的学生发展前景甚为喜人。IT行业中的互联网近两年走势抢眼，行业中的“领军人物”近两年针对大学生的招聘也是乐此不疲。互联网与传统媒体竞争，新闻人得到重新定位。在我国新闻事业的发展中，网络媒体发展强势不可遏制。互联网的发展，也为毕业生提供了新的跻身IT业的台阶。通信手段日新月异，通信人才身价暴涨从去年4月开始，TCL移动通信有限公司启动了新一轮大规模人才招聘行动，陆续在北京、上海、西安、成都、重庆、深圳，美国纽约、新泽西及旧金山硅谷等地举行现场招聘会，职位数达到近千个。5月22日，华为技术有限公司人力资源部数十人赶赴TCL移动的大本营举办现场招聘会，列出的职位空缺也有上千个之多，主要招聘手机和制造等专业人才。与国内厂商相比较，跨国公司大手笔的揽才计划也放到了台面上。西门子移动去年仅北京的研发中心就招聘400名研发工程师。上海贝尔阿尔卡特股份有限公司则在全国范围内开展专场招聘活动，共推出400多个岗位，涉及研发、营销、管理、生产等多个领域。随着国内电信业的迅速发展，今年电信行业的竞争仍旧处于白热化状态。行业的竞争首先体现在人才的竞争上。通信人才的人才争夺主要还是集中在中高层次，用一句行话来说就是，“博士都不嫌高”。工程、技术、研发、销售、业务拓展等职位，是这类行业的热点职位。虽然通信业的门槛并不那么容易跨越，

但是优秀的毕业生也不必太在意专业，只要你头脑够灵活、综合能力够强，都可以到这类行业中试试身手。总的说来，电子工程、企业管理、市场营销等专业会相对比较吃香。对于毕业生来说，只要你有独到的创意，进入广告界并不是太困难的事。传媒界目前更需要的百家争鸣、百业亨通的局面，不必拘泥于任何框框。广告/媒体/出版业在春天中呼唤“通才”在出版界，随着外资的渐渐渗透，出版业人才面临的巨大挑战也显而易见。出版业现在最缺乏的首先是高端市场人才。因此，在出版行业有过5年以上工作经验，熟练掌握英语的人才是朝此方面高端人才发展的最佳人选。对于没有太多工作经验的应届毕业生而言，只好从底层做起了，所谓先有job，再定career。其次，鉴于各大出版社都在争夺丰富的外部资源，专业化、高水平的翻译人员也是紧缺人才，尤其是计算机、电子技术等方面的高级技术翻译人才更是稀缺。这些翻译人才不仅需要自己掌握高端技术，还需要在语言组织、文字表达上有很深的造诣。这就对技术人员和翻译编辑人员的互通性提出了很大挑战，“通才”将受到重视。而要进军媒体、出版业，考英语水平证书和计算机方面的证书将给毕业生提供较强的说服力。

医疗业人才招聘红火 在医疗行业方面，民间资本抓紧机会进军，国内资本跟得也快。大家心照不宣，都意欲在中国竞争很不充分的医疗市场及早抢占一块领地。民营医院的发展，使得医疗行业人才供不应求，尤其是名牌学校的学生。许多企业对首都医科大学、北大医学院、北京中医药大学、清华大学、天津医科大学、复旦大学、同济大学、中山大学等名校走出来的学生大为青睐，主要是名牌高校的医学专业性和实践性要求很高，在师资力量

、实验设备、实习机会等方面都比一般的地方院校高出一筹。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 中国医疗市场的进一步开放也使得民营医院、医药企业扩张迅速，对人才的需求就更紧迫了。所以，具有相对丰富的实践经验、动手能力强、对新的医学问题具有一定深究能力的学生会很受欢迎。学有所专的医科学生将得到民营医药企业的青睐。房地产笑迎大学生 许多房地产行业每年都会招聘一定比例的应届毕业生。本科生是招聘主流，只要专业匹配，进入房地产行业一般不成问题。企业招聘时，往往更想要综合素质好、有自我风格、逻辑思维活跃的大学生。由于大学生往往是被当作新鲜与活力的源泉注入企业的，因此，他们的创新思维与能力显得尤其重要。此外，企业选才时更愿意选择那些心理素质好、抗压能力强的大学生。从事房地产行业需要面对的挑战很多，尤其是销售人员的压力更大。房地产销售体系盛行末位淘汰制，销售人员的淘汰比例一般是5%。对于好几个月都销售不出房子、业绩没有达标的人员，淘汰的命运不可避免。因此，应届毕业生的心理承受能力一定要足够强。面对挑战一定要知道想办法克服，这样才能在行业内迅速成长。

旅游、物流和游戏产业不容错过 除了以上所提几大行业外，一些传统行业和国际性行业也很有发展前景。传统行业首提旅游业。目前，我国的旅游企业管理水平和用人机制尚处在发展阶段，企业的发展急需有高级管理型人才和营销品牌策划人员做后盾。因此，熟悉电脑操作、旅游专业毕业的管理人才、导游人员、开发策划人才、营销人才，都是企业争夺的对象。但是，从事旅游业的人才都需要有相关认证，毕业生想跻身其中，若能先拿到一两个证书是最好不过的了。此

外，毕业生还可考虑一下消费品业和零售业。近年来，这两大行业也频频进入校门去挑选合适的人才。据了解，目前零售业最为抢手的人才有店长、零售业的高级采购人才以及懂得店面管理的人才。另外，基于IT技术在零售业的广泛运用，IT人才在这个行业内也是如鱼得水。物流业一直都在敞开大门欢迎人才。目前全国物流人才缺口达600万，其中最缺乏的高级物流人才的需求每年还在以15%的速度增长。物流行业人才缺乏，一方面是由于企业迅速发展，要求在产品运输、仓储、调配方面降低成本、提高企业利润而形成了企业内物流链，需要许多专业人才；另一方面是由于北京奥运、上海世博等越来越多的国际盛会由中国来承办，与国际接轨的物流行业高级人才亦非常缺乏。因此，物流等相关行业毕业的学生，除了要加强外语水平外，在物流业基层扎扎实实干两三年，是不愁没有发展前途的。需要补充的是，由于我国现在明确表态扶持游戏产业，游戏产业正成为吸纳大量毕业生的新兴产业。其中，电子游戏软件程序员就是甚为诱人的职业之一。从事这项工作，需要具有大专以上学历，计算机相关专业毕业，能熟练运用C、C++、JAVA、VB等编程或数据库软件，能适应Windows或Linux等不同的研发系统，还要求精通英语或日语。正因为电子游戏是一门新兴的产业，因此，要从事这一行业，除了具备专业知识外，有广泛的知识面和良好的理解能力，具有丰富的想像力、创新能力和较强的团队协作能力也是很重要的。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com