

宁波 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E5_AE_81_E6_B3_A2_c108_229201.htm 记者从甬城家政市场获知，专事母婴护理，被宁波人称为“出窠娘”的月嫂，渐渐成为高薪一族，月最高工资达到2800元。而今年的劳动力市场工资指导价位显示，技师的月平均工资也只是2646元，物业经理、销售和营销经理的月平均工资也分别只是2650元、2554元。

转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 记者在采访中了解到，目前宁波市区月嫂的月工资一般在2000元至2800元之间，按照其护理母婴的熟练程度和工作量的大小决定工资档次。如市妇联巾帼家政服务公司将月嫂工资分为2300、2500、2800元三档，其中以中位数居多。市区一家名为“爱心月嫂”的家政公司开出的月嫂工资则为2200元。而我市最新公布的小时工工资指导价位也表明，月嫂护理岗位小时工资的高位数为12元，中位数10元，低位数8元。如果按日工作8小时计算，月工资与市场价大体相当。近年来月嫂薪水不断上升，5年前月工资只是1200元至1500元，两年前提高到1800元，去年下半年起已达2000元以上。月嫂工资的水涨船高，与市场需求量大有关。据市计生委公布的数据，今年我市人口出生率将控制在千分之九，计划将有5.22万名婴儿降生。月嫂市场正呈现出供不应求的态势，好多人已经被预订到明年春节以后，且孕妇还得向家政公司或月嫂预付200元至500元的定金。据介绍，这些挣薪的月嫂，大多来自奉化、鄞州、北仑、象山，以及本省的新昌等地的农村，年龄在50至60周岁之间，文化程度普遍不高。但她们大多有过生育或养育经验，能吃苦耐劳，善于与人相处，再加上经受了多年现代育婴

知识的熏陶，因而在照顾产妇和婴儿方面得心应手，颇受市场青睐。编辑点评 2800元！好高的工资！是因为这个活累？比她们累的农民工多的是。是因为技术含量高？想必难与技师、物业经理、销售和营销经理相提并论。那是什么原因使她们的工资这么高呢？一是契合了市场的脉搏。宁波每年吸纳了大量的外来人员前来就业，光是大学生一年就有3万左右在宁波落户。这些年轻人组成家庭后，一部分人父母不在宁波，难以前来照料，形成了较大的市场。即使是家在宁波的，很多年轻父母也会因担心他们观念太老，在护理观念上会造成听也不是、不听也不是的尴尬局面，甚至弄僵婆媳关系、家人关系，还不如多花点钱请个“出窠娘”方便。更重要的原因还是“小孩至上”的传统理念在起作用。为孩子，父母舍得花钱也算得上是“中国特色”。部分年轻父母对专业月嫂的追捧，也在一定程度上推动了“出窠娘”这一职业整体工资的上涨。“出窠娘”工资是否虚高，欢迎读者通过本报热线和电子信箱发表看法。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com