

国内主要城市白领薪资调查报告 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E5_9B_BD_E5_86_85_E4_B8_BB_E8_c108_229205.htm 国内知名的人力资源服务机构最近公布了一份据称采集了通过前程无忧成功求职的200万个样本，覆盖北京、上海、广州、深圳、武汉、成都、西安、杭州8个城市的《国内主要城市白领薪资调查报告》。这份调查报告显示：调查显示，大多数白领的职业生涯呈现出如下轨迹：前2 - 4年在基层职位，第5 - 6年任经理，第7 - 9年高级经理 / 总监，第10 - 12年副总经理，第13 - 20年总经理。 转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com>

工作第一年：主要任务是适应企业软硬环境，掌握工作程序和相关的工作工具，熟悉上级和同事的工作风格，收集与工作相关的信数据。经验的累积主要从同事（“前辈”）和有限的实战中获得。 第2 - 3年：主要任务改进工作方式和程序，增加工作条理性，逐步建立自己的固定客户。诸如语言、演讲、计算机及其他业务能力的进修应在此阶段完成，为担任重要职务积蓄资本。如果发现自己不适合和对自己的工作没有兴趣，及早转换工作是上策。 第3 - 6年：建立自己的销售队伍，传授销售经验，维护企业的长期客户。学习管理技能，特别是注意行业动态和新知识的了解。这一阶段可以是个人的事业的奠定期。如果没有上佳的销售业绩和管理沟通能力，很可能会被迫离开企业。企业也需特别注重对中层管理者的培养，因为如果没有进一步的发展空间，员工在这个阶段离职的也比较多。 第7年及以后：随着工作任务的加重和职务的提高，用于决策和协调的时间也越多。可以从销售转向相关

的的市场、品牌管理和拓展，使自己成为某一产品乃至某一行业的专家。北京白领年薪增长有限 调查显示：2002年国内有五个城市的白领年薪超过4万元，其中深圳最高为50143元，杭州列第五位为41817元，但是薪资增长最多的却并非是薪资最高的四大城市，而是杭州、南京和成都，增幅超过了10%。据分析?白领收入高低及其增长的幅度首先取决于人才市场的供求。由于深、京、沪、穗等已成为人才流动的集聚中心：深圳的非本地员工比例高达67%，北京、广州和上海也分别达到47%、32%和22%，这四个城市的人才市场职位供需比大大超过全国平均水平，体现出人力资源丰富和工作机会竞争加剧的双重特点，因此这四大城市的白领收入增长缓慢。其次，通常情况GDP的高增长会引起收入、消费能力和物价的上涨，薪资的增长会被养老金、保险费等和个人所得税的增加“消耗”掉大部分。参照各城市GDP的增幅，深圳、上海、北京和广州白领薪资都低于当地同期国内生产总值增幅的2 - 3个百分点，深圳则低了近7个百分点，因此这四大城市白领的实际收入（指税后的可支配收入）增长十分有限。英语精通者升职机会高三倍 调查显示，中国城市国际化程度日益提高，英语熟练程度与收入高低密切相关。市场和销售类职能相对更吃重个人的英语能力，但实际上精通英语的人在企业内的各个职位上更易获得高薪。因英语水平导致的收入差异超出了由于职能不同带来的收入差异。接受此次薪酬调查的200万人中，高级经理占5%，中层经理和主管占39%，一般员工占56%，这一结构恰巧与多数企业内部的职位分布相匹配。调查发现，精通英语的人群中担任高级职位的比例达到9%，英语一般的人获得要职的概率仅3%，这

意味着，精通英语者谋取高级职位或得到晋升的机会是英语一般者的3倍。另一方面仍有高达91%的英语精通者在企业内担任中级或普通职位，随着在中国掌握中、英双语的人群增加，语言对收入高低的影响总体呈减弱趋势。生物医药行业年薪最高 调查显示：2002年中国收入最高的六个行业分别是生物医药、快速消费品、化工能源、信息技术和互联网、金融和电子技术。比如八城市的销售职位平均年薪达45613元，生物医药行业的销售职位年收入则高达54196元，超出平均值近万元；市场类职位平均年收入48237元，而生物医药行业的市场职位达到63190元，超出15000元；行政人事类职位四城市平均收入30916元，金融业则高出6000元，达36500多元。但调查同时也显示，上述行业的职位专业性较强，对从业者的专业知识（如产品特点、行业近况等）和综合素质（如学识、外语和经验等）要求较高。资历作用大于学历 调查显示：总体上学历越高，收入越高。但学历常常和资历（工作经验）综合影响收入的高低。以上海外资企业的软件工程师为例，本科应届毕业生的年薪超过工作1年的大专生；应届硕士毕业生第一年的收入低于已工作4年的大专生，但是有2年经验的硕士学历的软件工程师的年薪是工作6年大专生的155%。再如上海外资企业的质量经理，同样28岁，工作6年的大专学历者年薪是同岁本科学历和硕士学历者的83.3%，到31岁，大专学历者收入是本科生的3/4，是硕士学历70%。转贴于学生大求职站 <http://job.studa.com> 但是随着资历的积累，学历对收入的作用趋于减弱，工作经验的影响趋强。仍以上海外资企业的软件工程师为例，工作2年的硕士年收入低于有5年资历的本科生6000元，31岁硕士毕业的外企质量经理仅比本科

学历的质量经理年薪多10000元，每月差不足800元，而前者比后者晚工作了3年。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com