

北京：酒店管理人才难留易流 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/229/2021\\_2022\\_\\_E5\\_8C\\_97\\_E4\\_BA\\_AC\\_EF\\_BC\\_9A\\_E9\\_c108\\_229243.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E5_8C_97_E4_BA_AC_EF_BC_9A_E9_c108_229243.htm) 转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 随着2008年北京奥运会的脚步越来越近，我国对酒店旅游管理人才的迫切需求已经开始凸显。昨天，智联招聘提供的数据显示，北京地区旅游酒店行业人才招聘职位数量从一周前的1600个增长到了1908个。同时，北京地区旅游酒店行业职位的人次却从一周前的13506减少到12321人次。酒店管理在10年前属于高收入行业，曾吸引了很多名牌学校大学生争相应聘。但现在酒店的收入优势已经不再，由于酒店工作实践性非常强，新人进来后必须要从基层干起，工作强度大，不少人半途出“店”，使得酒店人才招聘越来越难。不过，酒店独特的环境为人才的成长提供了得天独厚的条件，加上高水平的语言能力和国际化视野，酒店行业出来的人才转做其他服务行业，容易进入角色，难留易流，酒店人才的来来往往将继续演绎下去。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)