

劳动力开始有限剩余 4年后将出现劳动力短缺 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/229/2021\\_2022\\_\\_E5\\_8A\\_B3\\_E5\\_8A\\_A8\\_E5\\_8A\\_9B\\_E5\\_c108\\_229255.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E5_8A_B3_E5_8A_A8_E5_8A_9B_E5_c108_229255.htm) 即便是最保守的估计，如果禁止劳动力转移的话，最迟到2009年，全国城市就会普遍出现劳动力短缺现象。昨天，在北京举行的进城务工人员职业培训专题研讨会上，中国社科院人口经济研究所所长蔡对近来部分城市试图提高门槛、限制农民工流入的做法提出了警示。 转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 由中国就业促进会、微软(中国)主办的此次研讨会上，蔡提交的研究报告还显示：目前，国内劳动力供给高峰即将过去。中国已经开始从劳动力“无限供给”转向劳动力“有限剩余”：劳动力结构性短缺会经常出现。 报告预测，进入劳动力“有限剩余”阶段后，劳动力市场上将经常出现结构性短缺现象。主要表现为：地区性短缺；部门性短缺；劳动力技能和年龄结构性短缺；工资变化(趋于上涨)；劳动关系和劳动力规制向有利于劳动者变化。 解读 焦点1 2021年劳动人口将会负增长 目前劳动年龄人口已开始逐年降低 报告显示：中国人口高峰将在2033年前后达到14.4亿的水平，劳动年龄人口从2011年左右开始就不再上升，2021年开始负增长，而劳动年龄人口的增长率目前已经是逐年降低。劳动力供给长期不断扩大的趋势得到遏止。 报告称，1991年以来的绝大多数年份，城市非农GDP增长率都在8 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)