

黄金九月 “明目仗胆” 提身价 PDF转换可能丢失图片或格式  
，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/229/2021\\_2022\\_\\_E9\\_BB\\_84\\_E9\\_87\\_91\\_E4\\_B9\\_9D\\_E6\\_c108\\_229269.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E9_BB_84_E9_87_91_E4_B9_9D_E6_c108_229269.htm) 如何找回走失的果敢，如何扔掉侥幸的心理，金九银十看似很长的两个月，你是不是要观望一番，左挑右选找到满意职位？跳槽的精髓在于“引爆”身价，为你的竞争力找一个最恰当的买家，这才有利于长远发展。 可锐职业顾问案例：转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> LUCY财务会计专业毕业后，因为英语好，进入一家荷兰外资公司。这家公司的结构比较简单，扁平化管理，她直接向总经理汇报工作。这锻炼了她独立处理工作的能力。公司的薪水也比较满意，但做了9个月后，公司要从北京迁到上海。她没有去上海发展的准备，所以辞职。这次因为她有了外企工作经验，很轻松的进入一家外企。她对这份工作十分满意，上司是个30多岁的女人，漂亮而干练，怀孕4个月，脸上带着母亲的圣洁光芒。LUCY很喜欢她的上司，因为她也梦想着有一天能成为大公司的职业经理人。她努力工作，把每样工作都做的完美无缺，减轻上司的负担。但是没想到，她这样做，反而让上司十分不满。在试用期的最后一天，被告之：她不适合这一工作。后来同事告诉她，她表现的太出色，让上司有危机感。上司的前任上司就是因为生小孩被现任上司取代，所以她有很深的危机感。LUCY的认真负责，加剧了她的危机，所以最后被淘汰出局是人们意料中的事，只有LUCY一个人蒙在鼓里。后来LUCY面试过几家大型外企：诺基亚、飞利浦，但是都因为她的这段经历使她最终没能进入这些企业。现在她有一次机会可以出国留学

，她也非常犹豫，学什么专业呢？虽然她一直在做财务，但是这并不是她最喜欢的职业，她觉得自己更适合做管理、市场这些挑战性非常大的工作，会带给她挑战和刺激，所以她希望读一个MBA回来。但是出国的话，回来后会不会像很多人一样，学历越高工作越难找？而且现在海归并不吃香。可锐职业顾问分析：LUCY的问题主要是以下几个方面：1.工作经验缺乏，不能去读MBA LUCY工作时间仅一年半，而且一年半的时间工作时间不连续，没有一家公司做够一年。所以她的经历十分零散。如果出国的话，没有什么大前途。国外的MBA学校，一般都对入学申请者提出要求，需要她们具有两三年甚至更长的工作经验。如果没有工作经验，肯定进入了好的学校。这是MBA的特点，这也是所有Professional专业的共同特点。2.频繁跳槽，职能匹配有欠缺 专家分析她面试几家大企业失败的原因，首先是上一份工作带给她的职业生涯的污点，其次她的专业是工业会计，但她应聘的有出纳、财务主管和薪酬专员，这是非常杂的职能匹配。她必须弥补工作经验，然后定位，找准一个方向，深入发展下去。3.职业气质偏差 过于张扬的表现错失机会 LUCY在面试中表现的能力很强，咄咄逼人的张扬，过于自负不是一个财务人员应有的品质。财务人员因为和数字打交道，需要严谨谦虚的人品。在一次和财务主管面对面的过程中，她曾经问了一些过于专业的问题，使主考官十分尴尬。可锐专家建议：国内大趋势：热门专业 市场机会多 LUCY学的专业是工业财会。这个专业，在目前国内市场上非常热门。可以在国内找到报酬相当高的工作。特别是世界著名的五大会计事务所，在中国的扩展非常迅速。加上外企大量进入中国，未来几年的中

国就业市场上，外企对于会计的需求一定会非常紧迫。尤其是当一个人具备了外企所需要的素质的话，她将是非常抢手的人才。明“目”：外职业生涯及资信度 专家分析她的能力模块，发现她具备很强的专业度，而且专业测评出她具有管理气质。她前几家公司虽然是外企，但规模有限，并非大企业。所以在外职业生涯规划上要下大功夫。企业的选择，包括规模、岗位都非常重要，这就针对她前几次跳槽岗位不准，定位不清晰的弊病。她的频繁跳槽还将成为她进入外企的一个障碍，她如何避免被问及跳槽原因成为关键点，所以在简历的包装上要做好准备。专家从行业、企业和岗位定位方面为她提出解决方案，最终定位在成本会计岗位。转贴于学生大求职站 <http://job.studa.com> 仗胆：二八原则 定位和简历包装后，就是岗位的筛选和面试进入策略。在岗位上，如果有70 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)