

手机业薪资“高处不胜寒” PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E6_89_8B_E6_9C_BA_E4_B8_9A_E8_c108_229276.htm 2005年，中国手机业面临“尖峰时刻”：中国3G手机牌照有可能在年内发放；手机制造核准制即将出台，一大批国内厂商将蜂拥进入手机制造领域；部分跨国公司开始剥离手机业务……北京外企太和企业管理顾问公司的调查显示，去年手机业薪资处于全行业高端水平。该公司有关专家预测，今年虽然竞争加剧，但该行业薪资仍将居高不下。 转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com> 回顾篇：去年销售研发薪情最好 特点1：变动收入增加较快 调查显示，去年手机行业基本现金收入部分与2003年持平，没有明显增加。增加部分主要体现在中高层员工的补贴、浮动收入及长期激励和组合式福利方面。去年中高层年度固定现金收入涨幅平均值达33000元，年度总薪酬收入涨幅平均值达26000元。 特点2：销售研发薪酬高于平均值 研发部门薪酬高出行业平均值40 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com