

上海：财务高管千金难求 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E4_B8_8A_E6_B5_B7_EF_BC_9A_E8_c108_229287.htm 日前，业内发布了8月份“职场十大人气职位”调查结果，排在第二的是会计。即将开考的2005年度注册会计师资格考试，仅上海地区报名者就超过3万人。会计职位受追捧，但高级财务人才依然严重匮乏，有些企业开高价张榜招贤，仍是千金难求一将。企业大手笔招募财务高管 转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com>近一两年，普通或初级财务人员出现供大于求的趋势。与之形成鲜明对比的是，高级财务人才却呈现供不应求的态势。一些企业不惜开出天价年薪，从海外聘请高级财务管理人员。曾有浙江企业，愿出百万元年薪招聘财务总监，并不惜重金委托猎头代为物色，但最终因未有合适人选而放弃。无独有偶，绍兴一家企业也有意用不菲年薪聘用两名高级财务人员，但持续数月仍未如愿。在苏州，随着越来越多的外资企业进驻，高级财务人员的需求也随之上升。一些大企业开出年薪50万元以上的价码网罗人才，即使这样，还是有近百家企业找不到想要的人。在上海，复地、友邦、延锋伟世通、伊顿(中国)、康宁(中国)等一些知名企业的高级财务人员都有不同程度的需求。其中延锋伟世通汽车饰件系统有限公司招聘10名财务总监，伊顿(中国)投资有限公司则大手笔地招募5名大中国区财务总监。“四大”招聘数量不断加码“中国经济的高速发展，至少急需35万名注册会计师，而目前具备从业资格的只有8万人左右，其中被国际认可的不足15%。”ACCA(特许公认会计师公会)大中

华总监叶慧日前在沪说。叶慧表示，随着中国经济继续跨越式发展，未来高层次财会人员和国际注册会计师的缺口会越来越大，中国急需与国际接轨、熟练掌握国际财会界游戏规则的高级人才。会计行业一直是人才需求大户。日前，德勤抛出一项高达1.5亿美元的人才计划，表示在中国的员工人数将增长4倍；安永宣称未来4年内工作人员将上升到8000多人；普华永道和毕马威也相继表示了人才扩张的决心。“原来是人才围着‘四大’转，现在是报纸广告、网络广告、猎头、员工推荐、全球岗位交换、一对一跟踪，能用上的招数几乎都用上了，只为找到人才。”一位业内人士说。“四大所”一位资深招聘经理则更直白：“只要是我们急需的人才，什么都好谈。”“金领”人才贵在哪里 不仅“四大所”加紧圈人，就连一些大规模的民营企业也在四处招揽贤才。在一项名为中国未来10年紧缺人才资源的调查中，会计师位居榜首，通晓专业知识和国际事务的会计人才更为抢手。在这种背景下，持有国际会计师证书的高级专才身价倍增。有关调查显示，持有ACCA资格证书的人中，约有65 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com