

信息化拉动ERP人才需求 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/229/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BF\\_A1\\_E6\\_81\\_AF\\_E5\\_8C\\_96\\_E6\\_c108\\_229289.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E4_BF_A1_E6_81_AF_E5_8C_96_E6_c108_229289.htm) ERP系统驶入普及快车道 何谓ERP？其实，ERP是Enterprise Resource Planning的缩写，是企业发展信息化的产物。它是一种整合了企业管理理念、业务流程、基础数据、人力物力、计算机硬件和软件的企业资源管理系统，主要用于管理企业的生产、采购、仓库、销售、财务等业务。ERP既是一个软件系统，同时也是一种企业的管理思想，强调对企业内部、外部的资源进行优化配置，提高利用效率。 转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com>经过几年的市场培育，原本高不胜寒的“ERP”不再是年营业额过百亿元企业才适用的“奢侈品”，其市场范围迅速涵盖了中小企业。2004年，用友与微软、IBM等50余家厂商结成“ERP普及产业联盟”；今年4月，用友又掀起中小企业“ERP普及风暴”，2005年将在全国100个城市建立起用友ERP体验中心，让更多的潜在用户转变成成为实际客户。中国的ERP列车正驶入快车道，普及运动高潮快速来临。市场扩容凸现人才危机 市场急速扩容，人才匮乏现象也日益凸现。ERP人才是指从事ERP软件开发、维护或项目实施，使ERP软件产品在企业经营管理中得以成功应用的相关人才。他们不但要懂IT，还要会管理，熟悉行业。从工作性质看，ERP人才又分为ERP实施顾问和ERP应用人才。全国有2600万家企业，假设未来5年需要实施ERP的企业有800万家，一个用户平均需要8个星期去实施，而每个实施顾问一年的工作日只有50个星期，因此至少需要ERP实施顾问25万人

。而据权威部门统计，目前国内合格的ERP实施顾问不过千人。用友、金蝶等知名公司ERP顾问的缺口长期存在；毕博全球开发中心（上海）、英特尔、上海贝尔阿尔卡特等一批企业需要不时招聘内部ERP项目经理；宇泰软件公司曾开出百万年薪寻找优秀的ERP实施顾问……由于高校尚未开设相关专业，各大公司采取自主培养人才的方法。SAP中国研究院从1996年开始，和全国排名前10的高等院校在产品研发和人才培育方面进行合作，不断培养具有国际项目经验的软件工程师。用友几年前启动了“ERP人才工程”，培养计划分两类，一类是专门培养高层次专业ERP人才的“用友顾问学院计划”，另一类是推出“ERP应用专家认证”，为实施ERP的企业培养ERP应用人才。此外，国家信息产业部还推出了ERP管理咨询师技术资格认证培训。行业经验最重要简单地说，ERP人才分为三个层次。最高端的是ERP高级人才。该层面人才包括研发人才和企业的CIO（首席信息官）等。他们一方面要熟练掌握技术，另一方面还必须有丰富的管理经验，能将技术和管理紧密结合，将常规的管理技术与公司特点相结合。因此，高级ERP人才要有深厚的行业背景，因为对于企业信息化这个特殊应用市场来说，仅仅了解信息技术和软件产品是远远不够的，还需要了解企业管理方法、目标市场特点和企业的运营模式，以及企业所处社会的文化背景等。只有深刻理解企业的需求，才能提供有效的信息技术解决方案。中间层面称ERP中坚人才，又称ERP实施顾问。这类人才必须是技术和管理的复合型人才。从知识层面上讲，一名合格的ERP实施顾问必须有财务知识、计算机知识和管理知识；从经验上看，要有一定的企业管理实践，了解某

行业企业研发、生产计划、采购库存、财务、销售、人力资源中的一个或多个管理过程。因此很多优秀的ERP顾问不是计算机专业出身，而是从企业管理岗位上转行过来的资深行业专家。优秀顾问的年龄一般都在30岁以上，没有较长时间的ERP实施经验，称不上合格的ERP人才。最底端的是普通应用人才。必须懂得ERP的基本原理，能够熟练操作和维护ERP相关工具。就业方向有三类 ERP人才主要在三个方向就业，一是到软件公司就职，从事软件实施工作，负责软件研发、测试、企业咨询实施等，职位有软件工程师、技术支持、实施顾问等，属于“外部咨询”；二是到软件应用企业就职，提升用户的软件使用效益，如ERP应用企业的内部咨询人员等，被称为“内部咨询”；三是自己创办提供软件咨询实施服务的公司，充当软件公司和用户之间的桥梁。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 第一类从业人员能享受高薪和良好的发展机遇，但据行业不完全统计，由于外部咨询人员需要常年出差，且工作压力大，一般年龄在27 - 38岁之间，因此一部分求稳的人员会转行成为企业管理者。第二类从业人员工作相对轻松，但当企业ERP系统投入运行后，IT人员的工作重点往往会从前期的调研、分析设计、开发、培训转为日常系统维护，没有了继续学习和提高的机会，发展容易遭遇瓶颈。加上薪酬的差距，工作了3 - 5年的内部咨询人员常利用行业经验优势流向软件企业，成为项目经理等。未来几年中，国内将大量需要专门从事软件咨询实施服务的第三方公司，因此第三条途径不失为很好的创业方向。IT人才中的高薪一族就外部咨询顾问而言，高端人才身价不菲。本科毕业生一般起薪2000 - 3000元，工作数年成为高级顾问或者资

深顾问后，薪酬会相当可观。据业内人士透露，ERP咨询经理年薪可达40 - 60万元，大公司的ERP实施顾问年薪在20-30万元左右，小型公司的ERP实施顾问年薪在10万元左右。知名企业的顾问薪酬甚至按照“小时”计算。某名企引进oracle公司的ERP软件，对方派出60位外部咨询顾问常驻企业，每人一天的酬金是800美元，平均一小时达100美元。用友总裁何经华也指出，在未来几年里，ERP顾问的身价、行情会一直看涨，年薪几十万甚至上百万也不足为奇。相比之下，企业内部咨询的薪酬上升空间可能不那么大，但其工资通常还是高于企业其他员工几倍。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)