

职业经理人成为稀有“重金属” PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E8_81_8C_E4_B8_9A_E7_BB_8F_E7_c108_229306.htm 近日举行的“职业经理人资质评价大会”传来消息，我国未来几年紧缺职业经理人约150万，职业经理人的短缺已成为国企向市场经济体制转轨和建立现代企业制度的重要瓶颈。因此，对国内现有经理人进行资质认证，培养一批既具有国际化视野又具有本土实际工作经验的职业经理人已经迫在眉睫。 转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 紧缺职业经理人150万 人事部全国人才流动中心与职业经理研究中心近日举办的“职业经理人资质评价大会”透出信息，职业经理人已然成为稀有“重金属”，我国未来几年紧缺职业经理人150万。其中，广州是企业职业经理人缺口最大的城市，总缺口在10万以上。从行业分类来看，目前国内最紧缺3种职业经理人，即总经理、副总经理层面的通用经理人；精通石油、电信、化工、铁路等行业运营规律的行业经理人；具有财务总监、人力资源总监等职位标准的专业经理人。所谓职业经理人，是指在一个所有权、法人财产权和经营权分裂的企业中承担法人财产的保值增值责任，全面负责企业经营管理，对法人财产拥有经营管理权，由企业在职务经理人市场中聘任，而其自身以获取薪酬与期股期权等作为回报的职业化企业经营管理专家。据了解，目前，我国工商注册企业已超过1000万家，与此形成鲜明对照的是，我国企业经营管理人才十分匮乏。甚至一些有着十几亿元资产规模的大企业老总，也只是通过传统的家庭教育方式来理解和对待企业经营管理。“到哪里聘放心的经理

”已成为许多企业的困惑。由于缺乏理性的决策和科学的经营设计，一些企业的成长很迷惘，有的甚至因为老总的失误而走上歧途。是何原因导致国内职业经理人的稀缺？中国人才交流协会秘书长、全国人才流动中心副主任陈军分析认为，西方国家职业经理人有着几十年甚至上百年的发展历史，而我国职业经理人历史才10年，属于“幼儿”阶段。诚信意识、风险意识、领导意识、市场意识、团队意识和战略管理能力、经营决策能力、创新能力、市场开拓能力、协调能力、危机处理能力、沟通能力等都不成熟。资格认证有实质性推进自2003年8月开始，人事部全国人才流动中心与职业经理研究中心共同合作开展了职业经理资质评价和培训工作，突出了对职业经理人的战略管理能力、经营决策能力、人力资源管理能力、创新能力、市场开拓能力、内部协作与沟通能力、应变与危机处理能力、公共关系能力等8大能力进行培训、考核和评价。目前我国已初步建立了一套职业经理人资质评价与培训体系。迄今为止，全国20多个省市被授权建立了培训网点，已有3000多名职业经理人获得了资质认证。中国企联将2005年确定为职业经理人资格认证工作的试点年，进一步拓展职业经理人资格认证工作的深度和广度，把专业职业经理人资格认证作为认证工作的重点之一。中国企业联合会执行副会长兼理事长陈兰通在7月23日召开的2005年度全国企业职业经理人年会上说，我国社会化、专业化、国际化职业经理人资格认证工作已从试点阶段向实质性推进阶段迈进。陈兰通指出，正确理解经理人职业化的科学内涵当前最重要的是，要在提升经理人的职业化素养、加快经理人的市场化配置、规范经理人社会化评价3方面取得实质性突破。经理

人职业化，就是要让职业化的经理人以“人力资本”的形式，通过市场进行配置，达到在流动中保值增值的目的。陈兰通强调，构建国际化的中国职业经理人才队伍，既需要国家加快立法，实现企业自主择人和经理人自主择业，也需要协会及中介组织规范评价和提供优质服务。及时充电才能真正职业化。目前不少从企业摸爬滚打中成长为经理的这批人，因没有完全做到职业化、市场化和制度化，只能称“准职业经理人”，他们必须及时“充电”，接受系统的训练，才能真正肩负起企业长久生存和快速发展的重要使命。小企业在走过初创阶段后，管理将变得愈加复杂，各种要素要求规范化、流程化，企业管理模式必须具备不断增强的战略适应能力和技术创新能力，企业所有者要么必须聘请职业经理人辅佐自己，要么必须自我“充电”向职业经理人转变。随着新经济时代到来，知识更替速度不断加快，即使是学管理出身，获硕、博头衔的经理人也存在知识老化问题。此外，加入WTO后，我国经理人要在国外企业家同台“过招”，必须掌握共同语言，懂得国际通行的游戏规则。为此，每一位职业经理人应该把自己变成学习型的人才，不断学习企业管理，学习与经营业务相关的专业知识，应变瞬息万变的市场，才能跟上市场变化而获得成功。俞君相关链接 上海职业经理人薪酬居全国之首 根据国内规模最大的专业人力资源管理门户网站中国人力资源开发网（www.ChinaHRD.net）发布的《2004经理人薪酬调查报告》，2004年，上海职业经理人以8278元的平均月薪居全国十大城市之首；在中国职业经理人收入最高的十大行业中，石油行业经理人以7949元的平均月薪名列榜首。 转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com>根

据调查结果，中国人力资源开发网排出了“中国十大城市经理人薪酬排行榜”：第一名：上海经理人，平均月薪8278元；第二名：北京经理人，平均月薪7888元；第三名：深圳经理人，平均月薪7275元；第四名：重庆经理人，平均月薪6722元；第五名：杭州经理人，平均月薪6432元；第六名：广州经理人，平均月薪6322元；第七名：成都经理人，平均月薪6145元；第八名：天津经理人，平均月薪5942元；第九名：无锡经理人，平均月薪5902元；第十名：苏州经理人，平均月薪5780元。收入最高的十大行业，石油行业名列榜首第一名：“石油/化工行业”经理人，月薪7949元；第二名：“金融行业”经理人，月薪7457元；第三名：“运输/物流行业”经理人，月薪7269元；第四名：“通讯/电信行业”经理人，月薪7246元；第五名：“能源/电力行业”经理人，月薪7141元；第六名：“家电行业”经理人，月薪6922元；第七名：“建筑/房地产行业”经理人，月薪6500元；第八名：“计算机行业”经理人，月薪6367元；第九名：“医疗/生物行业”经理人，月薪6359元；第十名：“互联网/电子商务行业”经理人，月薪6012元。受调查的其他行业经理人薪酬情况还有：“（微）电子技术行业”经理人月薪5963元；“快速消费品行业”经理人月薪5930元；“汽车行业”经理人月薪5727元；“广告/公关/市场行业”经理人月薪5487元；“批发/零售行业”经理人月薪5250元。（该报告中涉及的所有薪酬数据，均为平均月薪。该调查中的月薪定义为税后月薪，即包括工资、奖金、补贴在内的所有现金收入之一月总和，不包括兼职收入。）100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com