

京城零售业人才“因势而变”需求旺 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/229/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_AC\\_E5\\_9F\\_8E\\_E9\\_9B\\_B6\\_E5\\_c108\\_229312.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E4_BA_AC_E5_9F_8E_E9_9B_B6_E5_c108_229312.htm) “金九银十”，北京商业零售业正迎来新一轮市场高峰。在大量开业、布点的信息背后，随之而来的则是人才需求的旺季。而在事实上，这种旺盛的人才需求其实从年初就已经开始。711正在布点，屈臣氏忙着开店，沃尔玛、家乐福一直没有停止过进入北京市场的脚步，国美、苏宁、大中的竞争也是日益火爆。来自北京商务局的统计显示，仅今年一季度，全市就建成营业面积在一万平方米以上的大型零售店铺就有7家；而去年同期，全市新开店数量只有3家。大量店铺的新鲜出现，自然首先得益于首都经济的迅速发展，当商业零售业以无可争议的重要性成为北京重点发展的行业，原本就很旺盛的人才需求也显得越发火热起来。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com>

在分析北京商业零售业人才状况的时候，有两个背景值得关注。首先是随着中国商业零售业从去年底开始全面对外开放，越来越多跨国零售商迈出了进军北京市场的步伐，开始了全方位扩张，外强的到来在推动了国内商业市场发展的同时，还使得本土商业开发者不得不重新制定竞争策略和人才发展策略，无论是外资的大规模吸纳人才还是本土企业为竞争而展开的人才战略目标都直接指向原来不为人注意的销售人才；而当入选2005中国服务业企业500强的商业零售业首次以69家企业组成的庞大阵容在房地产业之后排名第二，其中入围企业北京位居第一之时，我们感受到零售业人才在期间所发挥的越来越重要的作用。来自易之易工作网的一个分析

报告表明：“国内外大型商业零售业巨头相继落户北京，需要大量本地人才。作为属于传统行业的商业零售业，它的人才需求始终处于稳健增长状态，其对人才的需求也因该行业的存在而无穷尽。”零售业最缺中端人才 北京商业零售业人才需求空间巨大，而人才层次也因市场结构的变化而越来越分明，因势而变则成为今天北京零售业人才需求的新特点。据市商务局的一份报告显示，北京在连锁超市、专卖店、专业店、仓储店等新型业态发展起步较早，势头不错，在给流通领域带来了活力的同时，也储备了大量的相关人才。但北京商业企业在资产重组和资源整合中将带来人才需求的新变化，尤其是连锁企业店铺的迅速扩张使得复合型管理人才、营销策划人才、铺店人才等明显不足。北京商业的新变化对零售业人才的新需求，使原本若隐若现的人才结构问题因此而在今年显得尤为突出起来。统计资料表明，目前北京商业零售业一方面普通从业人员过剩，一方面适应现代商业零售业需要的综合人才不足。来自人才市场的信息也证明了这一点。今年以来，零售业人才，特别是其中的销售人才一直稳居需求的前三甲，但在实际招聘中，复合营销人员、零售店长、营销策划人才往往紧缺。北京市人才服务中心北京人才市场今年陆续举办的几次销售人才专场会上，来自零售业的需求占了相当比例，而其中最急需的则是中层管理和采购人才，但符合企业需求的人才并不多。竞争从人才争夺开始 目前我市零售业低端劳动密集型人才储备较足，中高层经营管理人才普遍稀缺的状况表明，作为传统优势行业的商业零售业面临发展的人才准备还不够。一家著名零售企业的人力资源经理称，一个大型零售商开设新店，一般情况下至少需

要500名管理人员和基层员工，人才缺口十分明显。不难看出，经理类的中层管理人才是零售业最青睐也最缺乏的人才。此外，人力资源和法律顾问在这个行业也占据一席之地。同时，由于采购和仓储管理在零售业的地位日显重要，物流配送、采购员等专业技术人才的需求也急迫起来。一份来自猎头业的分析报告则表明，目前零售业最为抢手的人才有店长、零售业的高级采购人才以及谈判桌上的物流人才，另外是懂得店面管理的人才。而据宜家中国区人事经理介绍，店长在零售行业属于高级人才，应具备综合知识和长期行业经验的积累，一般要求至少三年以上大型零售企业相关工作经验，有较强的领导能力、组织协调能力、谈判能力、应变能力和公关能力，目前这方面的本土优秀人才还不多。转贴于学生大求职站 <http://job.studa.com> 很显然，北京商业零售业的规模化发展在为业内人才提供无限机遇的同时，也对人才的能力结构、知识水平提出的全新的要求，因势而变将成为北京零售业人才谋求职业发展空间的唯一选择。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)