

秋季招聘会外企占先机 高端人才应把握机会 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/229/2021\\_2022\\_\\_E7\\_A7\\_8B\\_E5\\_AD\\_A3\\_E6\\_8B\\_9B\\_E8\\_c108\\_229333.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E7_A7_8B_E5_AD_A3_E6_8B_9B_E8_c108_229333.htm) 在人才市场的“金九银十”里，不少企业准备重拳出击，广揽人才。可锐职业顾问调查发现，9月上半月，外资企业的招聘力度已经显现，并在各类企业中独领风骚。西门子、飞利浦、博世、戴尔等大型外企，纷纷敞开大门，诚邀各类中高端人才加盟。一场外企之间的人才战，近期达到白热化。转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> 外企“金九银十”占先机 九十月份，企业招聘高潮来临，不少企业都把求贤纳士列入了议事日程，而外企更希望在此季招聘高峰中拔得头筹。“黄金季节也有‘黄金时段’，这个‘黄金时段’，就是指9月的上中旬，”可锐首席职业顾问卞秉彬分析说，“这一时段外企的招聘行动明显更为集中，动作快于国企和民企。”卞秉彬认为，外企之所以快人一步，是出于三方面的考虑：一方面，国有企业纷纷改制，走上市场化道路，人力资源管理水平不断提高，对人才的抢夺能力日益提高；另一方面，民营企业近些年发展势头迅猛，对人才的薪酬给付能力直逼甚至超过外企，使外企的高薪光环日渐黯淡；还有一个原因，是外企人才流动率高，外企必须抓住这个时间节点，尽量补充优秀人才。可锐公司6月份的调查显示，在受访的400多位客户中，30

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)