

医药行业跻身全国人才流动最快行列 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E5_8C_BB_E8_8D_AF_E8_A1_8C_E4_c108_229345.htm 近期全国人才需求量最大的前十个行业里，生物、医药类已经上升到第五名；销售类人才的十大排名中，医药销售人才也已跻身到第十位。近20年来，随着医药企业每年以18%的速率递增，其对人才的需求远远高于市场供给，同时，医药行业也成为人才流动最快的行业之一。 转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com> 医药人才为什么热衷于频繁跳槽呢？上海第一生化药业有限公司医药代表刘小姐认为，对于中国的医药销售代表来说，再高的工资、再多的培训时间、再令人咋舌的额外福利也比不上提成高、销路好的药品销售收入对他们的吸引力大，因为这些药品的市场竞争力强，销售者相对工作压力小一些，也更容易产生成就感和满足感。珠海联邦制药股份有限公司负责招聘的罗先生认为，应届毕业生需要培养至少半年才能顺利上岗，上岗后公司还不一定能长期留住人才，许多公司的“挖人”、“抢才”行动，也造成了医药人才的频繁流动。确实，由于种种原因，有的效益不佳的医药单位的高级人才被一些大的医药单位挖走。“人才之所以流动，主要为了自身的职业发展和薪金、福利方面的待遇等。各公司人员的频繁更替给医药类行业的人才带来了许多新的机会，很多医药人才就是通过跳槽达到升职的目的。”江西半边天药业有限公司负责人如是说。医药行业对人才的素质要求越来越高。医药专业类人才一般都需要有本科以上学历，或者有副高以上职称，或者至少有三年以上的工作

经验，才能满足大多数单位的要求。从人才市场的情况看，医药行业对销售和市场推广人才虽然需求比较大，但想从事医药营销却并不容易。因为，国家对医药人才有严格的市场准入条件：根据《劳动法》和《职业教育法》的有关规定，对从事技术复杂、通用性广、涉及到人民生命安全和消费者利益的职业的劳动者，必须经过培训，并取得职业资格证书后，方可就业上岗。国家确定首批实行就业准入的职业有66个，其中就有医药行业的中药购销员、医药商品购销人等。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com