

武汉：汽车业需求“操作型”人才 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E6_AD_A6_E6_B1_89_EF_BC_9A_E6_c108_229379.htm 16日举行的汽车机电人才招聘会上，多数企业将应聘者的实际操作技能放在最重要的考核位置，这一要求拦住了部分求职者。转贴于学生大求职站 <http://job.studa.com> 据了解，武汉汽车产业近年来一直保持快速发展，除大量需求产品设计与研发、制造等高新技术岗位人才，对装配、维修等基层人才也有大量需求。当天在招聘现场，只有初中学历的刘先生，到某消防车装配企业应聘技术指导工作，多年从事汽车维修、装配的他，被招聘单位一眼相中，当即邀请他到公司为职员们“现场示范”。武汉东环车身系统有限公司招聘负责人谢小姐表示，对于汽车行业的技术类人才，“多年的经验固然重要，最重要的是实际操作能力强”，一自称有三年工作经验的男士，在被问到汽车检修具体细节时“卡住”，当场被退回简历。谢表示，多数企业在筛选技术人才时，非常注重对操作细节的考察，以检验应聘者的实际能力。业内人士介绍，汽车行业人才在“专”和“精”的基础上，正逐步向复合型人才迈进，有些高级技术或高管人才还需具备较好英语基础，对专业工程师，各汽车企业普遍要求有汽车或机械等相关专业背景，而对高级管理人员，除了专业背景还要求具备人事、营销等管理能力。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com