

九月黄金机遇 烫手高薪害死低薪人 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E4_B9_9D_E6_9C_88_E9_BB_84_E9_c108_229400.htm 跳槽，每个人都希望薪水更上层楼，但是你的资历是否匹配高薪，如果个人能力和高薪存在差距，跳槽后虽然拿到高薪，但超负荷性成长只能损害职业发展，导致跳槽鸡飞蛋打，两脚踏空。转贴于学生大求职站 <http://job.studa.com>可锐职业顾问案例：Juceon，计算机技术与应用本科毕业，29岁。他毕业后，进入一家外资电子技术公司工作。刚进入公司的时候，公司刚刚在北京建立分厂。因为他善于与人沟通，协调能力很强，应聘上经理助理的职位。因为他经常和工程师接触，又懂一些技术，所以一年前，他负责公司新接手的一个项目运作，如果项目运作的好，他非常有希望晋升为项目主管。虽然他没有流程控制经验，实践经验也比较少，但边做边学边请教，对他来说也是一个挑战。没想到的是项目做了一段时间，客户需求发生了变更。他不得不调整进程并加大成本，一边要协调客户方，一边又要监督承包商，整个工程完工如期完成，他才送了一口气。不过他的人也差不多累趴下了。一个月过去了，任命项目主管的事儿连个影子也没有。Juceon对上司的诚意产生了怀疑，对这个职位的希望也化为泡影。他觉得，与其弄个小头目煎熬，还不如找一个公司跳槽晋升更牢靠。Juceon认为，技术专业出身的人，不进入管理岗位就没有出路，而现在他跳槽做项目管理也是一个很好的机会。为此，他投资两万元在国内某高校考取了项目管理资质证书PMP，又准备考取工程管理硕士，还参加了一个管理课程培训。

当这一切都准备好的时候，他开始了跳槽行动。但跳槽过程中，他发现自己的薪水完全和市场脱节，他应聘一家电子芯片生产企业的项目主管，薪水居然是他现在薪水的两倍，这让他又惊又喜。但是不知道什么原因，面试感觉不错的他，等了半个月都没有下文。其他几个面试也是同样的结果，薪水非常诱人，就是他拿不到。陷入困惑的他，决定请专家帮忙。可锐职业顾问分析：低薪人VS烫手高薪 你希望晋升加薪，但晋升加薪的基础是你创造的价值超出职责赋予你的价值，这是企业为你提供高薪的基础。价值含量低的工作，既没有较高的技术含量，也不具备较高的管理能力，也就没有价值。所以说低薪人要想拿到高薪，必须进入企业的关键岗位，和企业业务发展密切相关的核心职位才能提高薪水基数，并且能够稳定加薪上升的阶梯。越是低薪，技术含量越低，可选择范围就越大，跳槽的盲目性就越大。如果频繁的更换行业和职位，不但是时间成本的浪费，也没有扎实的行业经验为后续发展做储备。所以当一个人发现他的价值和市场价格存在较大差距的时候，高薪岗位是否可以胜任，需要他做好充分的评估，小心被高薪烫着手。专家分析问题出在他项目管理工作经验不足，善于交际和协调可以补足一部分劣势。但是，最主要的问题还是他对项目管理的角色没有搞清楚，不具备财务控制能力，要胜任项目主管的职位还有很多方面的不足。认清项目角色 项目主管是一个什么样的角色呢，首先要明确它的职责和职权范围。专家给Juceon分析的结果是，他除了没有项目管理经验外，最缺乏专业技术经验。做项目管理，专业技术项目和信息管理工程也有很大的不同。如果是专业技术项目，要精通各个模块的技术和工作流

程，这样他才能控制整个流程，分配给各个团队工作，并控制进度。而如果是信息管理方面的项目，可能对项目主管的技术没有过硬的要求，他只要能够协调各部门的管理，打通上下关节，这是要求主管在管理方面的才能，交际和协调能力要好。Juceon的工作属于前者，这就暴露了他工作经历的不足。一般在专业技术领域的项目主管都是要到各个部门滚一遍的，成为综合技术专家，才能够驾驭一个项目。Juceon的理解误区就在这里，事实上，他不必具备多么强的管理能力，综合技术能力是关键，也非常要求经验。专业技术突破口Juceon认识到自己的不足之后，希望通过考取证书来垫高自己的身价，为未来职业发展铺路。这就是踩高跷，踩上高跷确实可以增加就业砝码。但是实际工作中，这些证书和资质的含金量是多少决定着职业人的真正价值。踩高跷，可能导致头重脚轻，走路不稳，更不用说“跳高”。但是这些证书到底有没有必要考取呢？转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com>可锐专家给他的建议是，考取这些比较高资质的证书，但拿到这些证书不是为了跳高。一方面要拿证书，一方面还要更能够“潜入”一线技术岗位，熟悉各个技术模块的工作，懂得技术工作的每一个细节，这样在掌控一个大的项目时才能做到心中有数。专家从两个方面为Juceon做了分析，为他做职业定位和发展规划：技术工程师技术主管项目主管项目经理。专家还主要从职业角色方面为他做了急速培训。其实，专家从两个方面为他做的分析，实际上都围绕着职业角色来说。认清职业角色、岗位角色，对于提升竞争力至关重要，只有能够最大限度的体现出自己的价值才能拿到真正的高薪。可锐职业顾问事业集团总裁兼首席职业

顾问卞秉彬先生认为，你能在什么地方成为最优秀的，和你不能在什么地方成为最优秀的同样重要，认清你的角色，谨防被高薪幻影迷惑，跳槽不成，两角踏空。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com