

四大经典企业面试题助你成功就业 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E5_9B_9B_E5_A4_A7_E7_BB_8F_E5_c108_229432.htm 六七月是毕业旺季，对于数百万应届大学生而言，这是他们最为忙碌和焦虑的时刻。但每年这个时候，总有些人是例外。小田，沪上某高校英语专业应届毕业生正悠闲地留守在寝室，准备着毕业论文的每一个细节，因为上个月，她已经拿到了一家中国知名人力资源公司的Offer，起薪几乎是目前大多数应届生的2倍。当别人为她的求职如此成功而或羡慕或祝贺时，她却从自己之前失败的经历中道出了这半年来辗转各大招聘会最大的心得“想要在大企业的面试中脱颖而出，参加‘四大’的面试将会是一个非常大的帮助。” 转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com> 所谓“四大”，指的是国内最有实力的四大会计师事务所，即“安永大华”、“普华永道中天”、“德勤华永”和“毕马威”。不少有着丰富面试经验的大学生们都有过这种体验，一些大公司的笔试面试题常与“四大”惊人相似。“四大”的面试题眼下正在求职者中流行，对于“面霸”来说，他们修炼的第一步就是从网上收集各种“四大”面试的模式和题型，然后根据这些套路来游刃有余地应付各大名企。许多人纷纷表示，他们从“四大”的招聘中获得了许多有效的实战经验，因为四大的面试流程在外企中有很强的针对性，如果能够成功应对他们的试题，那么，其他的招聘面试也一定能够驾轻就熟。“四大”为何“经典”？“安永大华”、“普华永道中天”，“德勤华永”和“毕马威”的面试题之所以成为许多外企效仿的“样板题”，有三

个非常重要的原因：一是因为“四大”进驻校园的招聘时间几乎是所有大企业中最早的，例如德勤的宣讲会是在10月底召开的，普华永道是11月初，使得他们的题型有充分的时间在业界流通。其次也是非常关键的一点，那就是实际上很多大公司招聘都并非自己命题，而是把面试题交给专门的面试公司负责。因此，有一些公司往往“共享”同一家出题的企业，这使得“似曾相识”的几率大大提升。第三是因为通常一些知名企业的大学生面试都有一套严格的模式和流程，而“四大”作为它们其中的代表，每年的面试题都集中了这些企业对员工素质最为看重的部分和最有效的测试方式。这些都是促使“四大”的面试题成为“经典”的原因。

了解“四大”面试流程

“四大”面试既然有如此功效，那么，了解“四大”的面试流程，就等于拿到了一本“面试教科书”。作为最经典的面试流程，“四大”的招聘往往包含招聘中最重要的几个环节。其一是职业能力倾向测试，它能够测试出一个人的性格，面对压力和挑战的承受能力和其他一系列职业特征品质。在面试中它虽然只是作为参考因素，但往往在最后时刻对于你最终的去留有决定性的影响。例如，当被问及“谁一直对你的职业生涯有重要影响”时，正是试图了解你的求职动机、工作经验和能力特长，同时考察你的思维连贯性、语言表达力等等。

第二是逻辑类题型和智力类题型。这类题目多在笔试时出现，内容多种多样，如脑筋急转弯、趣味数学等等，题目主要是考察你的思维能力，有时候根本没有一个固定的答案，关键是你回答中体现出来的思路。从这点来说，解答的过程更加重要。例如：一个正三角形的每个角上各有一只蚂蚁。每只蚂蚁开始朝另一只蚂蚁做直线运动

，目标角是随机选择。蚂蚁互不相撞的概率是多少？答案可以是：只有两种方法可以让蚂蚁避免相撞：或者它们全部顺时针运动，或者它们全部逆时针运动。选择一只蚂蚁，一旦它确定了自己是逆时针或者是顺时针运动，其他的蚂蚁就必须做相同方向的运动才能避免相撞。由于蚂蚁运动的方向是随机选择的，那么第二只蚂蚁有1/2的概率选择与第一只蚂蚁相同的运动方向。第三只蚂蚁也有1/2的概率。因此，蚂蚁避免撞到一起的概率是1/4。

第三则是小组面试。在这个过程中，面试者会被分为几个小组，互相交流介绍或讨论“案例”。这一部分通常包括阅读材料，讨论问题和解释问题。讨论以及解释问题时可以使用中文或英文。最后可以几个人各自分工全部上场，每人回答问题的一个部分，或者从小组中指派一到两名作为代表上场解释问题。通过小组面试，能够考察出应聘者的交流、合作能力和展现自我实力的能力。事实上，中间互相交流的部分和最后展示的部分同样重要。从“四大”中取得面试经验通常，每一个经典的模式背后都有相对应的解答方式，类似“四大”的面试流程同样“有迹可寻”。

在了解了所有环节后，有许多方面可以事先收集材料，而其中许多技巧更可以举一反三，在其他类似的面试中加以运用。转贴于学生大求职站 <http://job.studa.com> 比如在小组讨论时一定要积极发言，这是考察你的领导力和交流能力的关键时刻。争取成为Team leader或Controller，发言时可以充分利用现场的一切道具，如“板”、“纸”和“笔”，有时候图表比语言更加直观生动。其次，在大家一起交流时，尽量避免攻击别人的观点，“四大”风格相对平和，即使是崇尚个性张扬的企业，也同样重视它的职员有团队合作的精神。

其次，在参加宣讲会时会通常会发一些介绍公司情况和如何应聘的材料，这些非常重要，往往能够作为面试时的背景资料。在宣讲会上绝大多数人并没有记笔记的习惯，而事实上，在最后一轮合伙人面试中，如果你能提到他曾在宣讲会上说过的关键点，会起到非常重要的作用。另外，一般宣讲会到最后都有一个提问环节，如果你能事先准备，在对公司充分了解的情况下问几个比较“有深度”的问题，就可以让你在面试官心中留下深刻的印象。在如今激烈的就业竞争中，面试场如战场。只有知己知彼，方能取得最终的成功。应聘的经验也是来自于一次次真刀实枪的演练。在一份来源于上海某文科类重点高校的就业数据中我们发现，该高校近几年来与“四大”签约的人数每年都近七八十人，几乎占到了学生总人数的8 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com