

重庆25户国企老总全部拿到去年年薪 平均年薪19万 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E9_87_8D_E5_BA_8625_E6_88_c108_229446.htm 去年是重庆对国企老总推行年薪制第一年 平均兑现年薪19万 最高近30万 市国资委昨日透露，去年是重庆市对国企老总正式推出年薪制的第一年，施行年薪制的25户重点国企老板，已于近日全数兑现2004年的年薪。有10户企业因业绩突出，老总还获得了特别奖励。根据市企调队提供的数据显示，去年这些企业老总平均年薪19万元，最高的近30万元。 转贴于 学生大求职站

<http://job.studa.com>25户国企老总平均年薪19万 年薪应怎么拿？根据《重庆市市属国有重点企业负责人年薪管理暂行办法》的有关规定，国企老总年薪由基本薪酬、绩效年薪、特别奖励3部分组成。据了解，基本薪酬是企业负责人年度的基本收入，不与业绩挂钩。绩效年薪则要根据企业类别、负责人年度经营业绩综合确定，考核结果分AE五个等级，达到前四个等级的企业老总，才有资格获得绩效年薪。以重庆城投公司为例，该公司由于成绩突出，实现国有资产保值增值，被评为A类企业。一年下来，其董事长、总经理、党委书记基本薪水为12万元，另外还有18万元绩效年薪。这18万元中，有三分之一要被扣除作为风险金，税前收入为24万元。若扣除20 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com