

超市竞争转为人才大战 天津四类零售人才市场奇缺 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/229/2021\\_2022\\_\\_E8\\_B6\\_85\\_E5\\_B8\\_82\\_E7\\_AB\\_9E\\_E4\\_c108\\_229456.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E8_B6_85_E5_B8_82_E7_AB_9E_E4_c108_229456.htm) 从“跑马圈地”竞相开店，到大打价格战招揽顾客，超市竞争已经进入了成熟期。在轮番的价格战、服务战后，众多企业已将目标转移至人才的争夺上来。从目前的零售业人才状况来看，大卖场和连锁超市的争夺热点在于营运经理、店长、采购、物流和店面管理等中高层管理人才上。各家超市互相挖人，中层跳槽的事屡见不鲜，这也使得零售业内人才的竞争格外激烈。转贴于学生大求职站 <http://job.studa.com> 超市为竞争热衷“挖墙脚” 近两年，本市各大超市都保持每年30%以上的开店速度，相比之下，各类管理人才却有些“青黄不接”。各家超市都在暗自较量，谁有人才，谁会用人才，超市也就成功了一半。所以就出现了一个奇怪的现象，超市内部员工流动性特别大，一些超市为了经营不惜手段来挖人才。尤其是新开张超市更是热衷“挖墙脚”，原因很简单，除了能拿来就用、节省人才培养成本外，挖来的人才还能带来不少资源。据称，成为商场业内管理样板的洋超市，是众多本土商场的“挖墙脚”对象。家乐福一部门经理称，家乐福甚至成了超市业的“黄埔军校”，在行业里几乎每天都能听到各种人事变动的消息。据说，在洋超市，每三年就有一半的人离职，当然多数是被挖走的。 四类人才超市最奇缺 今年，各超市、便利店计划新增网点不下50家，超市人才变得更加紧俏。业内人士认为，眼下各家超市最缺的就是生鲜经理、采购买手、配送管理、营销能手四类管理人才。记者采访时了解到，这些职

位的主管以及工作人员也是工作流动最大的。沃尔玛一位部门主管在交谈中称，3年中他已经在3家超市任过职，因为做具体市场工作的人很稀缺，所以各家超市常年招人，而且每跳一家超市待遇和职位都会相对有所提高，所以他的很多同事也经常超市间跳来跳去。人才匮乏到底为哪般 北方人才市场相关负责人分析认为，造成这种情况的原因主要是，一方面我国零售业起步较晚，人才匮乏，相关人才正处在成长期，另一方面各大超市、卖场迅速扩张，势必造成人才的短缺。一家新卖场开业，从店长、店长助理到部门经理、采购人员和财务人员等，仅中层管理人员就需近百人。因此人才竞争激烈也就不足为奇了。同时，火爆的零售业为人才市场提供了越来越多的就业机会。据了解，通常来说每家大型零售商开设新店时，至少需要招聘500名管理人员和基层员工。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)