

驻海外管理技术人才需求看涨 PDF转换可能丢失图片或格式  
，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/229/2021\\_2022\\_\\_E9\\_A9\\_BB\\_E6\\_B5\\_B7\\_E5\\_A4\\_96\\_E7\\_c108\\_229462.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E9_A9_BB_E6_B5_B7_E5_A4_96_E7_c108_229462.htm) 海外职位日益增多也许一开始只是个别零星的职位，但现在，海外职位已经成为一些知名企业招聘的重头戏。华为技术日前在上海连续举行了两次专场招聘会，海外职位是招聘重点。在9月25日举行的上海财经类职位招聘专场上，出现了海外高级会计（英语、法语、俄语）、子公司管理总监（负责全球现有的子公司以及未来新增子公司）、海外项目财务经理等海外职位。以海外高级会计为例，该职位的主要职责是为海外分支机构业务提供会计核算等财务服务，定期向相关业务主管提供核算及预算执行情况报告，保障公司资产的安全完整、对外支付准确和安全。招聘要求是“财务相关专业，3年以上大型企业财务工作经验，能将英语、法语或俄语作为工作语言。”转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com>同是通信行业的巨头，上海贝尔阿尔卡特也一直在招募海外管理、技术人才。该公司人力资源总监范星告诉记者，目前公司在海外的分支机构、项目急需来自中国的智力增援，特别是小语种技术人才，他们将被外派到公司在全球各地的机构或项目中工作。除了电信行业巨头之外，国内一些优秀民营企业也在为海外职位招兵买马。记者在沪上一场招聘会上看到，来自温州的成功集团有限公司打出“诚招海外留学生”旗号，大量招募“海外客户代表”，并分为“德语区”、“意大利语区”、“法语区”、“西班牙语区”四个工作区域，每个语区均要求熟练掌握英语及该语区内的语言，同时还要求有相关工作经验

。招聘人员告诉记者，海外客户代表将被外派到世界各地进行业务拓展。在通信、IT、家用电器等行业，海外职位正成为极具潜力的人才需求增长点。人才输出因海外业务拓展过去，中国人到国外工作，更多的是劳务输出，而现在的海外职位，是典型的智力输出。优秀本土人才被派到海外，作为“外国专家”在当地工作。海外职位渐成气候，主要原因有两个方面：一是国内企业纷纷走出国门，在海外拓展业务。记者曾采访过国内优秀民企大亚科技集团，该集团人力资源部部长曹明告诉记者，大亚是国家520家重点企业之一，该公司已在美国设有全球销售与IT研发中心，欧洲的分支机构也正在建立之中，目前在这些海外机构工作的，大多是从国内招聘和选拔出来的优秀本土人才；华为也是个典型例子，作为中国电信市场的主要供应商之一，这家总部设在深圳的国内通信企业现已成功进入全球电信市场，在海外的业务发展迅猛，其产品和服务遍及全球90个国家和地区，带来的直接结果，便是海外机构人才需求大幅上升。中国国际贸易经济合作研究院曾对全国13个省市、102家中国企业的高层领导进行了调查，有48.4%的受访者表示，100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)