

六成“职场李敖”遭困境 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E5_85_AD_E6_88_90_E2_80_9C_E8_c108_229490.htm 一项来自可锐职业顾问事业集团的调查显示，82%的白领读过李敖的作品。调查同时显示，约有60%的“职场李敖”由于李敖特质而遭遇职业发展、人际关系障碍，甚至失败。职业专家认为，李敖的成功是多方面因素形成的，与其有相似特质的职业人士更应借鉴李敖成功的有利因素。个性张扬作秀应有度李敖以“敢说”著称，之外，则是会作秀。转贴于学生大求职站 <http://job.studa.com> “职场李敖”实例：刚刚参加工作的LION自称性子直、脾气倔。到公司近半年时间，就给上司提了许多意见；自己做了成绩，也会找机会在大家面前表现一下，不断向领导提示自己的成果，也经常受到经理的公开表扬。但是不久，同事们对他就颇有微词，而再找经理提意见，经理虽然也认真听，不过随后就要求他安心本职工作，不要有了成绩就沾沾自喜。职业专家说法：在当今社会，有个性、善于表现自己的人容易成功。不过，如果作秀过度，就会遭人反感。这其中存在一个度的问题。李敖大胆敢言在给他带来声誉的同时，也惹来不少麻烦，因此把握不好度的话，它就容易成为人的一个缺陷。有原则性切勿固执李敖为人处事表现出极强的原则性。章孝慈对李敖有知遇之情在李敖“失业”10年后，曾聘请其到台湾东吴大学任教。但李敖并没有因此改变对章孝慈家族的态度，依然作演讲《如何反对章孝慈》。香港媒体报道戏称《批蒋作家李敖东吴开课蒋家后人章孝慈引狼入室》。“职场李敖”实例：做会计的L

I L Y 一直非常谨慎，负责公司支出时，如果没有总经理签字的支款单，即使有公章也不可以。一次，一位副总拿了总经理签字的合同找她开支票，但是由于总经理当时出差，手机没法联系，她硬是没有给副总划款。后来总经理虽然没有对这件事表态，却将她调到了薪水较低的行政部门。职业专家说法：工作中的原则是为了限制那些不讲原则的人，根本目的是为了工作的顺利进行。但是当一个人的原则过于刚性，失去讲原则的根本目的，原则就成了无原则。职场同样讲人情，不谙其中道理，其实是不成熟的表现。“多面手”有喜有忧李敖本是历史专业毕业，目前集作家、学者、评论家、历史学家、主持人等为一身，是名副其实的“多面手”。

“职场李敖”实例：高小姐为名牌大学金融专业毕业，工作后如鱼得水，堪称“多面手”。由于经常能够接触到文案策划的工作，于是不顾朋友和上司的劝阻，转行做了市场文案。但是真正开始做项目的时候，她才发现对许多东西并不了解。直到“转行”一年后，她仍然因为缺乏专业知识，而落后他人一步。职业专家说法：李敖在各个领域都取得成功，是与他丰富的人生经历分不开的。他出身文史专业，人生坎坷，直到最近几年有了比较稳固的文坛地位后，才投身其他行业，但也都是与“文”相关联的。李敖成功，首先因为他适合这些领域。职场人士则应该分析自己的背景等各种因素，只有在自己拥有一定竞争力的情况下，才可以涉足其他的领域。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com