

复合型人才吃香 成都中医药人才交流传递三信号 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/229/2021_2022__E5_A4_8D_E5_90_88_E5_9E_8B_E4_c108_229496.htm 昨(27)日，成都国际会展中心二号馆人头攒动。作为第二届中医药现代化国际科技大会的组成部分，医药卫生人才交流会在这里举行，5000多人进场角逐三九、地奥等50多家企业提供的1000余个职位。学科结构不合理 聚在招聘现场一角，成都医学院的李燕和几位同学脸色凝重。学护理专业的她们因没有执业证，应聘多家医院的护士岗位都吃了闭门羹。 转贴于 学生大求职站 <http://job.studa.com> “我们提供了相关工作的助理或见习岗位，可感兴趣的极少。有的只盯着管理岗位，其余职位不愿谈。”四川光大制药公司工作人员说，其实，他们欢迎应届毕业生，设置的岗位也利于他们逐步在职场成长。博士、中医五官科专业来自成都某大学一位条件好的女生却遭到四川天府医院管理公司婉拒。见记者诧异，该公司招聘负责人解释：她学历和专业等方面均很好，但实际临床能力欠缺。到现场走了一圈，上海中医药大学的王教授发现，目前研究生多存在着学科结构不合理、传统中医知识体系不扎实、多学科知识欠缺、临床能力比较差等问题。欧洲急需复合型人才 招聘会没有国外企业“摆摊”，却出现了欧洲一些专家和企业代表的身影。英国布鲁内尔大学菲舍教授告诉记者，中医药在欧洲发展前景广阔，同时也存在障碍。尽管欧洲有中医师、针灸医师、草药医师约30万人，中医教学机构300多所，但师资比较缺乏，直接影响中医药教育质量。“欧洲一些中医治疗中心急需既懂中医药，又懂外语的复合型人才。”菲舍感

到遗憾的是，他和一些企业界的朋友现场与一些应聘人员作了交流，没找到中意的人才。而国内类似的招聘会，菲舍他们参加过不少，均收获寥寥。育人思路要调整 国家人事部最近发出的一项预测表明：未来几年，国内急需8类人才，其中包括中医药人才。“面对国内外两个市场的机遇，中医药人才应尽快弥补自己的不足。”展馆现场，湖南中医学院负责人接受记者采访时说，随着中国加入世贸组织，中医药在国际上的地位正在提高，中医院校应该积极调整人才培养战略，面向国际市场调整人才设置，增加知识产权法规、国际经贸知识、外语等课程。“同时，应提高中医药中高等教育的实效。”该负责人说，香港的中医药教育起步晚但发展快，值得借鉴。比如，香港大学、香港中文大学和香港浸会大学都开办了中医学课程。这些学校的学生从一年级就开始从事医疗实习，浸会大学还在校内、尖沙咀和九龙塘开设3家中医药诊所，推动学生理论与实践相结合。该校的中医药教学课本《百方图解》，就是师生们在实践中一起编纂的。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com